

REFERAT Hoved MED-udvalg d. 23-06-2022

Mødedato Torsdag d. 23. juni 2022 kl. 13:30

Mødested Byrådssalen

Indholdsfortegnelse

Nyt fra Arbejds miljøgrupperne.....	3
Statistik over kvinder og mænds lønudvikling jf. ligestillingspolitikken.....	4
Orientering om KL og Forhandlingsfællesskabets Seniorpartnerskab.....	5
Orientering om regnskab 2021.....	7
Lukket.....	8
Eventuelt.....	9

Punkt 1: Nyt fra Arbejdsmiljøgrupperne

81.38.04G01-3-17

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljøleder Chresten Holm informerer om nyt fra Arbejdsmiljøgrupperne.

Arbejdsmiljølederen indstiller,

sagen til information.

Beslutning

Den 14. juni 2022 blev der afholdt første del af den supplerende arbejdsmiljøuddannelse for 2021, som har været udskudt pga. corona. Temaet var etablering af hygiejneorganisation i Lemvig Kommune, og der var 65 deltagere. Uddannelsen er i alt på 1½ dag, og anden del af den supplerende arbejdsmiljøuddannelse afholdes mandag d.19.september om eftermiddagen. Invitation til anden del udsendes i august måned. Det bemærkes, at det skal laves så enkelt og så ensartet som muligt, så man undgår dobbeltarbejde ude i organisationen.

Den supplerende arbejdsmiljøuddannelse for 2022 kommer senere på efteråret, og det følger der nærmere information om.

Fraværende Pia Ulv Helleland, Lars Borst Hansen

Punkt 2: Statistik over kvinder og mænds lønudvikling jf. ligestillingspolitikken

81.00.15P05-1-19

Resume

I henhold til Ligestillingsredegørelsen for Lemvig Kommune bliver der for at følge udviklingen samt kønsfordelingen udarbejdet en årlig statistik over kvinder og mænds lønudvikling samt kønsfordeling, ligesom der også udarbejdes en kønsfordeling på lederjobs i Lemvig Kommune.

Sagsfremstilling

Statistikken på kønsfordelingen på antal månedslønnede medarbejdere viser, at der pr. 1. februar 2022 var ansat 1595 månedslønnede medarbejdere ved Lemvig Kommune. 1299 var kvinder og 296 var mænd, hvilket svarer til 81% kvinder og 19% mænd. I forhold til samme tidspunkt i 2021, er der ansat 35 færre kvinder og 15 færre mænd ved Lemvig Kommune.

Pr. 1. februar 2021 var gennemsnitslønnen for ansatte ved Lemvig Kommune 37.928 kr.. Den gennemsnitlige løn var for kvinder 37.065 kr. og 41.597 kr. for mænd svarende til en lønforskel på 12%.

Den gennemsnitlige løn for ansatte ved Lemvig Kommune var pr. 1. februar 2022 - 38.635 kr. Gennemsnittet for kvinder var 37.792 kr. mens det tilsvarende tal for mænd var 42.288 kr. I gennemsnit fik mænd ansat ved Lemvig Kommune 11% mere i løn end kvinder ansat ved kommunen pr. 1. februar 2022. I gennemsnit er kvindernes løn steget med 2,0% og mænds er steget med 1,7% fra 2021 til 2022.

Pr. 1. februar 2022 var der 8 kvindelige og 9 mandlige chefer i Lemvig Kommune. 48 kvinder var ansat som ledere mens 23 mænd var ledere. Når det gælder mellemledere var der ansat 13 kvinder og 19 mænd.

Økonomi- og HR-chefen indstiller

sagen til drøftelse og efterretning.

Beslutning

Informationen er taget til efterretning.

Det bemærkes, at forskellen på mænd og kvinders lønniveau er svær at gennemskue, fordi forskellen indenfor de enkelte stillingskategorier ikke fremgår af statistikken. Til næste møde i Hoved MED ønskes det, at sagsfremstillingen udvides med dette.

Bilag

Kønsfordeling, lønudvikling Lemvig Kommune 2018 - 2022

Fraværende Pia Ulv Helleland, Lars Borst Hansen

Punkt 3: Orientering om KL og Forhandlingsfællesskabets Seniorpartnerskab

81.04.00P00-1-21

Sagsfremstilling

KL og Forhandlingsfællesskabet har i juni 2022 lanceret Seniorpartnerskabet - et partnerskab for landets kommuner, der kan hjælpe med at fastholde ansatte seniorer i kommunale jobs.

Partnerskabet vil blandt andet tilbyde kommunale udviklingsforløb for at understøtte indsatsen for at fastholde seniorer, udvikle værktøjer og for at få inspiration. Udviklingsforløbene er både for de kommuner, der allerede er i gang og for dem, der skal til at starte en indsats.

En invitation med information om Seniorpartnerskabet er vedhæftet som bilag.

Direktionen har den 8.juni drøftet partnerskabet og besluttet, at vi som kommune gerne vil tilmelde os.

Økonomi

Det er gratis at deltage i Seniorpartnerskabet. Dog dækker de ikke udgifter til transport og frikøb af medarbejdere.

Andre konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Kommunaldirektøren indstiller,

sagen til orientering.

Beslutning

På et digitalt kick off-møde om Seniorpartnerskabet den 22.juni deltog Bettina Kjælder fra HR og Lene Kudsk, leder af Velfærdssekretariatet. Tovholderne på Seniorpartnerskabet lægger vægt på, at Hoved MED-udvalgene i kommunerne spiller en central rolle, og at kommunerne involverer såvel ledelses- som medarbejderrepræsentanter i arbejdet.

Det bemærkes, at informationen om det digitale kick off ikke er meldt ordentligt ud. HR får tilsendt en optagelse af mødet, og undersøger om det kan sendes videre til Hoved MED-udvalgets medlemmer.

Sagen er drøftet og det besluttet, at der skal arbejdes videre med det i MED-systemet på de første møder efter sommerferien. Sagen skal på Hoved MED igen til næste møde.

Bilag

Invitation til Seniorpartnerskabet.pdf

Fraværende Pia Ulv Helleland, Lars Borst Hansen

Punkt 4: Orientering om regnskab 2021

00.32.10I00-1-19

Sagsfremstilling

Chef for Økonomi og HR orienterer om regnskab 2021.

Chef for Økonomi og HR indstiller,

sagen til information.

Beslutning

Informationen er taget til efterretning.

Fraværende Pia Ulv Helleland, Lars Borst Hansen

Punkt 5: Lukket

00.30.10P19-3-21

Fraværende Pia Ulv Helleland, Lars Borst Hansen

Punkt 6: Eventuelt

00.15.00I00-2-07

Fraværende Pia Ulv Helleland, Lars Borst Hansen