

REFERAT MEDII - Arbejdsmarked og Integration d. 10-03-2025

Mødedato Mandag d. 10. marts 2025 kl. 08:30

Mødested Direktørkontor - S&S og A&I

Mødedeltagere Pia Ulv Helleland, Majken Callesen, Lene Marie Nørlund, Linda Møller Larsen, Anja Broman Istrup, Simone Dahl Olesen, Helle Madsen Vrist

Indholdsfortegnelse

Konstituering.....	3
Årshjul 2025/2026.....	4
Forretningsorden.....	5
Godkendelse af Mødedatoer 2025.....	6
Regnskabsafslutning.....	7
Forslag til budget 2026.....	8
Nyt om beskæftigelsesreformen.....	9
Punkter til dialogmøde den 18. juni 2025.....	11
Status på mere tid til kerneopgaven.....	12
Punkt til næste møde.....	14
Eventuelt.....	15

Punkt 1: Konstituering

85.02.02P35-110-24

Indstilling

- At næstformand vælges.

Sagsfremstilling

Valg af næstformand.

Beslutning

Majken Callesen valgt som næstformand.

Kompetenceværkstedets arbejdsmiljørepræsentant kan indkaldes ad hoc.

Punkt 2: Årshjul 2025/2026

81.38.00G00-1-20

Indstilling

- At oplæg til Årshjul 2025/2026 godkendes.

Sagsfremstilling

Godkendelse af Årshjul 2025.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Årshjul 2025 - 2026 for MED-udvalg niveau II Arbejdsmarked og Integration

Punkt 3: Forretningsorden

81.38.00G00-1-20

Resumé

Der vedtages en forretningsorden efter hvert valg til MEDII-udvalgene.

Indstilling

- At forretningsorden for 2025-2026 godkendes.

Sagsfremstilling

Forslag til forretningsordenen 2025-2026.

Forslag er udarbejdet på baggrund af tidligere vedtaget forretningsorden af den 28. februar 2023.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Forretningsorden 2025-2026

Punkt 4: Godkendelse af Mødedatoer 2025

81.38.00G00-1-20

Indstilling

- At mødedatoer 2025 godkendes.

Sagsfremstilling

Mødedatoer for 2025:

10. marts 2025. Kl. 8.30. Pia's kontor.

16. juni 2025. Kl. 8.30 Pia's kontor.

18. juni 2025. Kl. 15.00 Dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget. Byrådssalen.

16. september 2025. Kl. 8.30. Pia's kontor.

1. oktober 2025. Kl. 15.00. Dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget. Byrådssalen.

15. december 2025 kl. 11.00. Gæstekantinen.

Beslutning

Godkendt

Punkt 5: Regnskabsafslutning

81.38.00G00-1-20

Indstilling

- At regnskabsafslutningen for år 2024 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Direktøren for Social- Sundhed og Arbejdsmarked giver en status på regnskabsafslutningen for år 2024. Regnskabet vedlægges referatet.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Sektorbeskrivelse 2024 - Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget

Punkt 6: Forslag til budget 2026

85.02.02P35-110-24

Resumé

Jævnfør årshjul skal mulige idéer til besparelser og effektiviseringer til kommende års budget drøftes.

Indstilling

- At forslag til budget 2025 drøftes.

Sagsfremstilling

Orienteringen om den forestående budgetproces for 2026 og overslagsårene.

Jævnfør årshjulet skal der ske en drøftelse af idéer til besparelser og effektiviseringer til budget for det kommende år 2026, hvor forhandlingerne starter i maj 2025.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Tidsplan for budgetproces 2026

Punkt 7: Nyt om beskæftigelsesreformen

85.02.02P35-110-24

Indstilling

- At MEDII udvalget drøfter hvilken betydning den nye beskæftigelsesreform tænkes at få i Jobcenteret, samt hvilken proces der forventes iværksat.

Sagsfremstilling

I juni 2024 kom regeringens ekspertgruppe med sine anbefalinger til en beskæftigelsesreform. Regeringen er kommet med en udmelding der påpeger at der ikke er tale om et egentligt regeringsudspil men en overordnet udmelding, som i vidt omfang er en genopførsel af regeringens ambitioner anført i regeringsgrundlaget.

Regeringens position

Regeringen er på lange stræk indstillet på at følge ekspertgruppens anbefalinger ift. afbureaukratisering og arbejdsdeling i beskæftigelsessystemet. Det indebærer enighed om:

1. **At nedlægge jobcentrene.** Kommunerne skal stadig varetage beskæftigelsesindsatsen, men får frihed til at organisere sig efter lokale forhold, og som man finder det mest hensigtsmæssigt.
2. **At afbureaukratisere.** Fx fjerne omkring 500.000 tvungne samtaler for borgerne, reducere antallet af målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fra 13 til 5 og afskaffe cirka halvdelen af særreglerne i indsatsloven, som i dag varierer mellem målgrupper. Formålet er at skabe et mere simpelt og overskueligt system med færre skift for borgerne og større værdighed og fokus på de individuelle behov.
3. **At lempe på kravene de første seks måneder.** Op mod hver fjerde skal ikke længere til samtaler og indsats. Der etableres et forsøg med frit valg af, hvem der skal varetage den tidlige indsats (kommune, a-kasse eller anden aktør). De nærmere detaljer herom forventer vi bliver genstand for forhandling.
4. **At udsatte ledige får en anden ramme** med færre sanktioner og mulighed for, at beskæftigelsesindsatsen sættes på pause – og at sygemeldte i et vist omfang bliver sat fri fra samtaler og opfølgning i kommunen.
5. **At fastholde besparelse på 3 mia. kr. årligt.** Indfasningsprofilen er ikke endeligt fastlagt og vil nok også være genstand for forhandling. Regeringen ønsker dog, at der allerede i finansåret 2026 skal findes et provenu på 1,3 mia.

Vi forventer, at der bliver fremsat et lovforslag i foråret 2025, der udmønter en delmængde af en politisk aftale, og igen et lovforslag i efteråret, der følger op med yderligere ændringer. Det er på nuværende tidspunkt forventningen, at en afskaffelse af hhv. rehabiliteringsteams og ressourceforløb er noget af det, der kommer først.

Regeringen vil ikke følge ekspertgruppens anbefaling om at samle alle udgifter under hovedkonto 6, hvorfor hovedkonto 5 fastholdes i et nyt system.

En stor drøftelse har omhandlet arbejdsdeling mellem kommuner og a-kasser. Ligesom ekspertgruppen lægger regeringen umiddelbart ikke op til, at organiseringen – herunder af indsatsen for de forsikrede ledige – ændres. Det vil dog forventeligt være et spørgsmål, som først afklares endeligt i forhandlinger med de øvrige af Folketingets partier.

KL's position

For KL har Steen Christiansen som formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg tegnet KL's position i pressen, herunder i den [pressemeddelelse](#) KL har offentliggjort den 6. februar 2025.

1. KL bakker op om den omfattende forenkling og afbureaukratisering på beskæftigelsesområdet, som regeringen lægger op til og om fortsat kommunal forankring og kommunal frihed til selv at tilrettelægge indsatsen.

2. KL er bekymret for besparelsen. Vi betvivler ikke, at færre regler, bureaukrati og proceskrav kan resultere i en besparelse – men ikke en besparelse på 3 mia. Besparelse i den størrelsesorden kan ikke undgå at gå ud over den hjælp, både borgere og virksomheder kan få, og vi frygter, at det vil ramme dem, der har mest brug for en tæt og håndholdt hjælp.
3. KL er optaget af, at den meget store omlægning gøres ordentligt og et tempo, så medarbejdere og borgere kan følge med. Besparelsen må ikke gennemføres for hurtigt.

Regeringen starter forhandlinger med Folketingets partier den 6. februar 2025. Aftaleindgåelse forventes i uge 11.

Den Interne Proces.

Den videre proces og struktur for implementeringen af beskæftigelsesreformen præsenteres på mødet.

Beslutning

- Beskæftigelsesreformen.

Inkluderende fællesskaber udskydes.

Punkt 8: Punkter til dialogmøde den 18. juni 2025

85.02.02P35-110-24

Resumé

Der afholdes dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 2 gange årligt.

Indstilling

- At forslag af temaer til dialogmøde drøftes.

Sagsfremstilling

Forberedelse til dialogmøde med arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 18. juni 2025 drøftes. Idé til dialogmødet.

- Inkluderende fællesskaber
- Beskæftigelsesreformen

Punkt 9: Status på mere tid til kerneopgaven

00.15.25A26-1-22

Resumé

Punktet giver status på projektet "Mere tid til kerneopgaven" og stiller forslag til projektets initiativer i 2025.

Sagen sendes til orientering i MEDII-udvalg.

Indstilling

Formand og næstformand insstiller

- At milepælsplan for 2025 godkendes.

Beslutning fra Hoved-MED den 5. december 2024:

Milepælsplanen for 2025 er godkendt. Dato for afvikling af supplerende MED-uddannelse bliver i foråret 2025. Forslaget om kerneopgaven som tema for uddannelsesdagen er godkendt.

Sagsfremstilling

Projektarbejdsgruppen for "Mere tid til kerneopgaven" skal hvert år give en status til HovedMED-udvalget i forhold til fremdriften i organisationen.

Ud fra projektets formål om afbureaukratisering gør projektet brug af MEDIII som det udførende led. Ideer til at finde mere tid til kerneopgaven skal komme fra medarbejderne ude i afdelingerne. Ambitionen med projektet er dermed også at skabe en forundringskultur, hvor alle er med til at få øje på arbejdsopgaver, som ikke giver mening, og hvor det hilses velkommen at man stiller sig spørgende, og siger det højt, når man får øje på noget.

Organiseringen med MEDIII, som det udførende led, og det at sætte gang i en forundringskultur tager tid.

Projektarbejdsgruppen har derfor arbejdet med at skabe synlighed omkring projektet med forskellige aktiviteter siden kick-off i Tangsø i november 2023.

Aktiviteter i 2024

- MEDII – Ledere der fortæller på skift om tiltag i deres afdelinger engagerer og inspirerer.
- Lederforum – Snak om projektet og vidensdeling (opfordring til lederne om at gå foran).
- Det grafiske referat rundt i organisationen (Ramme Skole, Bøvling Ældrecenter og snart på vej til ..)
- Intra – Lavet forskellige opslag – men ikke mange der ser dem.
- Plakat og postkort sendt ud i hele organisationen.
 - Materialet har hjulpet til at skabe opmærksomhed på projektet og er samtidig en nem måde til at indsamle ideer.
- Idekassen oprettet på intra – til gode ideer og tiltag (opslag med opfordring til selv at bidrage)
- Afholdelse af Supp. MED-uddannelsesdag 2024.

Ideer til projektarbejdsgruppens arbejde i 2025

På temadagen med Dennis Nørmark blev pseudoarbejde sat i opposition til kerneopgaven i snakken hos nogle af MED-grupperne. Projektarbejdsgruppen stiller derfor forslag om, at kerneopgaven bliver tema for næste års uddannelsesdag. Samtidig stiller gruppen forslag om, at der laves webinarer der lægges op på intra klar til afspilning på MEDIII møder. Indhold i webinarer kan være:

- Afdelinger der fortæller om konkrete tiltag/fund.
 - Vi fik en mega god ide, som vi gerne vil dele med jer. Nu skal I høre ...
 - Vi fik en ide - Noget havde vi selv indflydelse på og kunne ændre, men andet havde vi ikke (kontrolcirklen)
- Proces (forklaring og forslag)
 - Jeg har fået en ide – hvad gør jeg?
 - Hvordan kan vi arbejde med at finde mere tid til kerneopgaven, i hverdagen, i vores afdeling.

Forslag til projektarbejdsgruppens opgaver/arbejde i 2025 er indarbejdet i milepælsplanen.

Milepælsplan for 2025 vedhæftes til godkendelse.

Sagen sendes til orientering i alle MEDII-udvalg.

Beslutning

- Kan nøglebrikkerne anvendes til flex-regnskabet.

Bilag

Hovedmilepælsplan for 2025_20.01.2025.pdf

Punkt 10: Punkt til næste møde

85.02.02P35-110-24

Sagsfremstilling

Punkt til næste møde den 18. april 2025 kl. 10.30

Beslutning

Ingen punkter oplyst.

Punkt 11: Eventuelt

85.02.02P35-110-24

Sagsfremstilling

- Referat fra HovedMED den 6. marts 2025
Vedhæftes sagen hurtigst muligt efter referat er udsendt.

Beslutning

Intet.