

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 30-10-2024

Mødedato	Onsdag d. 30. oktober 2024 kl. 15:00
Mødested	Beas A/S, Brørupvænget 10, 7650 Bøvlingbjerg
Mødedeltagere	Jens Lønberg Pedersen, Søren Videbæk Jensen, Tina Boel van Ingen, Albert Vinther Krogh, Bent Wolder Mortensen

Indholdsfortegnelse

Dialog med virksomheder i Bøvlingbjerg.....	3
Ledelsesafrapportering pr. 30. september 2024 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område.....	5
Dansk Erhvervs og Dansk Industris analyser 2024.....	8
Projekter- og puljer med ekstern finansiering 2024.....	10
KL's anbefalinger "Fremtidens forebyggelse".....	12
Fokuspunkter fra Ledelsesinformation.....	15
Meddelelser.....	16
Underskriftsside.....	17

Punkt 1: Dialog med virksomheder i Bøvlingbjerg

15.00.00G01-1-23

Resume

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget ønsker at besøge virksomheder i Lemvig Kommune et par gange om året. Udvalgs mødet den 30. oktober 2024 afholdes hos BEAS A/S i Bøvlingbjerg. Efter rundvisning vil der være dialogmøde med udvalgte virksomheder i området.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget besøger BEAS den 30. oktober 2024, hvor virksomhedsrepræsentanter fra virksomheder i Bøvlingbjerg-området er inviteret.

Følgende lokale virksomheder er inviteret til dialogmødet:

- Bøvlingbjerg Maskinstation A/S
- Kølhede v/Morten Poulsen
- Vestjysk. Smede. VVS. Blik A/S
- Hornvarefabrikken ApS
- J.C. Løkkes Maskinfabrik A/S
- BEAS Holding ApS

I "Strategi for Arbejdskraft" beskrives det, at Lemvig Kommune vil bidrage til og understøtte virksomhedernes vækspotentiale, herunder sikre arbejdskraft. Samarbejdet tager udgangspunkt i den enkelte virksomheds behov og ønsker. Jobcenteret fokuserer derfor på:

- Servicering af de lokale virksomheder i deres behov for rekruttering af den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- Opkvalificering af den nuværende arbejdsstyrke - både beskæftigede og ledige.

Program for virksomhedsbesøget:

Kl. 15.00 Velkomst ved udvalgsformand Jens Lønberg Pedersen

Kl. 15.05 Rundvisning på BEAS ved Direktør Niels Nørgaard

Kl. 15.30 Rundbordsdialog over dagens emner:

- Rekruttering af kvalificeret arbejdskraft
- Virksomhedernes sociale ansvar og muligheder
- Virksomhedernes ønsker og behov til Lemvig Kommune
- Andet

Kl. 16.30 Ordinært udvalgs møde.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At dialogmødet med virksomheder hos BEAS A/S gennemføres.

Beslutning

Gennemført.

Bilag

Invitation_dialogmøde_30 OKT - Invitation

Punkt 2: Ledelsesafrapportering pr. 30. september 2024 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område

00.30.14G01-24-23

Resume

Ledelsesafrapporteringen pr. 30. september 2024 viser et mindre forbrug på 10.963.000 kr. i forhold til korrigeret budget.

Sagsfremstilling

På baggrund af budgetopfølgningen pr. 30. september 2024, forventes overførselsudgifterne og driftsudgifterne ved årets afslutning, at være ca. 337,8 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget på ca. 349,2 mio. kr. Der forventes således et mindre forbrug på ca. 11,0 mio. kr.

Ledelsesafrapporteringen pr. 31. marts 2024 viste et mindre forbrug på ca. 3,2 mio. kr.

Ledelsesafrapporteringen pr. 30. juni 2024 viste et mindre forbrug på ca. 4,3 mio. kr.

Ledelsesafrapporteringen pr. 30. september 2024 viser et mindre forbrug på ca. 11,0 mio. kr.

Forskellen på ledelsesafrapporteringen pr. 30.09.2024 og 30.06.2024 skyldes hovedsageligt, at der forventes færre udgifter til førtidspension pga. hjemtagelse af mellemkommunal refusion. Samtidigt forventes der nettotilkendt færre til fleksjobordningen, hvilket gør mindre forbruget større.

Nedenstående tabel viser områderne og deres budgetter, samt forskellen mellem det samlede forventede regnskab og det samlede korrigerede budget for 2024:

Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet: i hele 1.000 kr.	Korr. budget 2024	Forventet regnskab 2024	Forskel forventet regnskab og korr. budget
- = indtægter/overskud + = udgifter/underskud			
Beboelse*	225	225	0
Forebyggende foranstaltninger for børn og unge**	0	0	0
Selvforsørgelse- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram	2.567	-4.596	-7.163
Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse	1.603	2.164	561
Seniorpension	20.825	20.140	-685
Førtidspension tilkendt 1. juli 2014 eller senere	81.443	93.660	12.217
Personlige tillæg	2.696	2.696	0
Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	57.438	58.315	877

Sygedagpenge	28.332	33.460	5.128
Sociale formål	232	232	0
Kontant- og uddannelseshjælp	15.376	11.508	-3.868
Integrationsydelse. Kontanthjælp med 100% refusion	1	1	0
Dagpenge til forsikrede ledige	25.286	26.560	1.274
Revalidering	913	566	-347
Fleksløntilskud	56.851	53.408	-3.443
Ressource- og jobafklaringsforløb	13.992	12.448	-1.544
Ledighedsydelse	8.669	9.999	1.330
Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats	7.386	6.386	-1.000
Løntilskud	1.095	367	-728
Løn til forsikrede ledige m.m. på løntilskud ansat i kommuner*	509	-7	-516
Seniorjob	666	463	-203
Beskæftigelsesordninger	3.610	3.444	-166
Kompetenceværkstedet	3.716	3.029	-687
Lønninger på overførselsudgifter	3.747	3.747	0
Reservepulje	12.000	0	-12.000
Drift i alt	349.209	338.215	-10.963

* Området er omfattet af servicerammen

** Familiekonsulent (100% statslig refusion)

Reservepulje:

På grund af usikkerhed til budgetlægningen for 2024 blev der tildelt en reservepulje på 12 mio. kr. til overførselsområdet. Puljen blev tildelt, fordi KL havde estimeret, at Lemvig Kommune ville have udgifter for ca. 12 mio. kr. mere end hvad der blev budgetlagt til 2024. Med opfølgningen pr. 30. september tyder det på, at der ikke bliver brug for reservepuljen.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Vision, politikker og strategier

Direktionens handleplan.

Lemvig Kommunes økonomistyringsprincipper.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at der forventes et samlet mindre forbrug på 10.963.000 kr. i forhold til det korrigerede budget.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesafrapportering pr. 30. september 2024 godkendes.

Beslutning

Anbefales.

Bilag

Ledelsesafrapportering - Arbejdsmarkeds- Integrationsudvalget pr. 30. september 2024_

Punkt 3: Dansk Erhvervs og Dansk Industris analyser 2024

15.00.00G01-13-24

Resume

Lemvig Kommune ligger i top 10 blandt alle danske kommuner i to nye analyser - Nr. 5 i Dansk Erhverv "Forudsætninger for regional vækst" og nr. 8 i Dansk Industri "Lokal Erhvervsvenlighed 2024"

Sagsfremstilling

Dansk Erhvervs analyse om forudsætninger for regional vækst er primært baseret på statistiske data, suppleret med spørgeskemadata fra mindst 30 virksomheder i hver kommune, der afspejler Dansk Erhvervs medlemmer på brancher og størrelse. Der foreligger alene en analyse for 2024, hvorfor det ikke er muligt at sammenligne med 2023.

Dansk Industris analyse om erhvervsvenlighed er dels baseret på en tilfredshedsundersøgelse blandt 40 lokale virksomheder og dels en række statistiske parametre. Det er 15. gang Dansk Industri gennemfører analysen.

På beskæftigelsesområdet er temaerne Arbejdskraft, Uddannelse og Sagsbehandling af særlig interesse. På alle tre områder ligger Lemvig Kommune placeret i den bedste femtedel. De overordnede mål Uddannelse og Sagsbehandling dækker også andre kommunale områder, såsom folkeskolen og teknik og miljø. I denne sagsfremstilling er der lagt vægt på de delmål, der vedrører beskæftigelsesområdet.

Arbejdskraft

Dansk Industri: Virksomhederne er meget tilfredse med Jobcentrets samarbejde med virksomhederne. De er også tilfredse med kommunens indsats med at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft.

Dansk Erhverv: Kommunen vurderes at være gode til, at formidle arbejdskraft til virksomhederne, samarbejde om at få sygemeldte borgere tilbage i job og udviklingen i erhvervsfrekvens.

Indsats: Lemvig Kommune har et konstant fokus på, at hjælpe virksomhederne med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Begge erhvervskonferencer i 2024 er dedikeret til emnet arbejdskraft, fordi virksomhederne i sidste års DI-analyse valgte arbejdskraft, som det vigtigste tema, kommunen kunne hjælpe virksomhederne med.

Uddannelse

Dansk Industri: Lemvig Kommune har flere ufaglærte i alderen 25-64 årige i forhold til andre kommuner.

Dansk Erhverv: Her er samme observation, at Lemvig Kommune har forholdsvis mange ufaglærte i den erhvervsaktive alder, men analysen viser, at, der er en positiv udvikling på området. Lemvig Kommune er placeret i midtergruppen i forhold til unge i alderen 16-24 årige, der er udenfor beskæftigelse og uddannelse.

Indsats: Arbejdsmarked og Integrationsudvalget besluttede på mødet den 11. september 2024, at godkende projekt opkvalificering, hvilket betyder at Lemvig Jobcenter fordobler indsatsen med opkvalificering af arbejdsstyrken fra den 1. januar 2025.

Sagsbehandling

Dansk Industri: Virksomhederne vurderer, at Lemvig Kommune yder en kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager.

Dansk Erhverv: Har ingen måling på dette område.

Indsats: Jobcenter Lemvig har ledelsesmæssigt fokus på hele tiden at forbedre sagsbehandlingens kvalitet og effektivitet. Sagsbehandlerne deltager i rundbordssamtaler på virksomhederne, når det ønskes.

I DI analysen fremgår det også i 2024, at virksomhederne mener, at kommunen bør prioritere arbejdskraft højest.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Lov om Erhvervsfremme.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere kommentarer.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At analyserne fra Dansk Erhverv og Dansk Industri tages til efterretning.

Tidligere Politisk Behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget - 4. oktober 2023, punkt 4 "Dansk Industris analyse - Lokal Erhvervsvenlighed 2023".

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Dansk Erhverv - Forudsætninger for regional vækst 2024

lokal-erhvervsvenlighed-2024_hovedrapport

Punkt 4: Projekter- og puljer med ekstern finansiering 2024

15.00.00G01-3-23

Resume

Årlig status på igangværende og afsluttede puljer og projekter med ekstern finansiering.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked & Rekruttering (STAR) har gennem årene løbende udbudt puljemidler til projekter. I 2024 har udbuddet af puljemidler været yderst begrænset, hvilket kan have sammenhæng med kommende ændringer på beskæftigelsesområdet.

Igangværende projekter og puljer i 2024 med ekstern finansiering:

- Projekt Inkluderende Fællesskaber (2024-2026). Projektet har til formål, at øge samarbejdet mellem myndigheder (Lemvig Kommune) og Civilsamfundet (DGI og Frivilligcenter Lemvig) for at skabe et mere inkluderende og støttende miljø for førtidspensionister. Konkret er målet, at førtidspensionister opnår lønnede timer, indgår i frivilligt arbejde eller bliver en del af fællesskabet i kulturinstitutioner eller de mange foreninger under DGI i Lemvig kommune.
 - Der er ansat en projektleder og afholdt de første informationsmøder for førtidspensionister. Projektlederen har dialog med foreninger og kulturinstitutioner om, at finde åbninger for inkluderende fællesskaber til førtidspensionister i Lemvig Kommune.
 - Projektet har fået tilsagn på 2.625.700 kr. fra VELUX Fonden, som allokeres til aflønning af projektleder. Projektlederen aflønnes af DGI Vestjylland.
- Pulje til Uddannelsesløft 2024 (80%). Puljen har til formål at give ledige dagpengemodtagere eller jobparate kontanthjælpsmodtagere med behov, mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært.
 - Ingen har frem til oktober måned 2024 modtaget støtte fra puljen. Forklaringen er, at dagpengemodtagere kan modtage 110 % af dagpengesats via en anden ordning til uddannelsesløft, hvilket er mere attraktivt.
 - Der er modtaget tilsagn på 109.000 kr.
- Regional Uddannelsespulje 2024. Puljen har til formål at hjælpe ledige i beskæftigelse via korte erhvervsrettede kurser.
 - Frem til oktober måned har 31 personer modtaget støtte fra puljen.
 - Der er modtaget tilsagn på 269.429 kr. Puljemidlerne er dermed brugt for 2024.
- Lemvig Kommune har samlet modtaget tilsagn på 378.429 kr. til puljer og projekter på jobcentrets område.

Afsluttede projekter og puljer, der er aflagt regnskab i 2024:

- Projekt "Fokus på styrket jobformidling" (fra 2022 til 2023). Projektet havde til formål at styrke rekruttering af arbejdskraft til virksomhederne. I projektet blev der samarbejdet med Struer Kommune om jobordrer for at fremme rekruttering til virksomheder. Dette samarbejde fortsætter efter projektets ophør. Alle medarbejdere i Jobcentret er blevet opkvalificeret og har opnået bredere kompetencer i dialogen med borgere og virksomheder. Samlet set har Lemvig Kommune modtaget 710.000 kr., heraf er 150.000 kr. overført til samarbejdspartner Jobcenter Struer.
- Projekt "Flere skal med 3" (fra 2022 til 2023). Projektet havde til formål, at hjælpe aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ledige integrationsborgere over 30 år, tilbage på det ordinære arbejdsmarked. Lemvig Kommune levede op til kravet om, at mindst 20 % af målgruppen skulle opnå lønnede timer eller uddannelse. I projektet var der også et delprojekt om borgere med psykiske lidelser. Projektet hedder IPS - Individuel planlagt støtte til job eller uddannelse. Jobcenter Lemvig bruger fortsat IPS metoderne i samarbejdet med borgere, der har forløb i psykiatrien og hvor målet er job eller uddannelse. Målgruppen er desuden udvidet til alle med behov for denne indsats i Jobcentret.
 - Der er samlet modtaget 400.400 kr. svarende til tilsagnsbeløbet.
- Pulje - Uddannelsesløft (80%) 2023
 - Ingen har modtaget tilskud fra puljen i 2023, fordi målgruppen finder opkvalificering med 110 % af dagpengesatsen mere attraktiv.
- Regional Uddannelsespulje 2023
 - 40 personer modtog støtte via uddannelsespuljen i 2023.
 - Der er samlet modtaget 406.649 kr. svarende til tilsagnsbeløbet.

- Lemvig Kommune har samlet modtaget 1,37 mio. kr. til projekter og puljer på Jobcentrets område.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Strategi for Erhverv.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At status på projekter tages til efterretning.

Tidligere Politisk Behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 10. april 2024 punkt 2 - Bevilling fra VELUX Fonden til projekt "Inkluderende fællesskaber - Bedre muligheder for førtidspensionister i Lemvig kommune.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 17. januar 2024 punkt 3 - Igangværende og afsluttede projekter 2024

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 15. november 2023 punkt 3 - Status på styrket opkvalificering i Lemvig kommune

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 16. august 2023 punkt 8 - Vigende antal projekter og puljer med ekstern finansiering

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 16. august 2023 punkt 9 - Projektansøgning - Inkluderende fællesskaber - bedre muligheder for førtidspensionister i Lemvig kommune.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 14. juni 2023 punkt 5 - Pulje til opkvalificering af afskedigede medarbejdere inden for fiskeribranchen som følge af Brexit

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 10. maj 2023 punkt 3 - Projekter og puljer med ekstern finansiering 2023

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Monitorering dec 2023 - Flere Skal Med 3

20240228 Slutrapport Styrket Jobformidling

20240930_Overblik tilsagn_modtaget midler

Punkt 5: KL's anbefalinger "Fremtidens forebyggelse"

29.00.00I04-1-24

Resume

KL har udarbejdet et udspil med 4 pejlemærker til fremtidens forebyggelse. De giver et bud på, hvordan kommunerne kan gå nye skridt og sikre, at vi som samfund bliver endnu bedre til at fremme sundheden, forebygge sygdom og give danskerne de bedste vilkår for et godt, langt og sundt liv.

Sagsfremstilling

KL kommer i udspillet "Fremtidens forebyggelse" med 4 pejlemærker og en række anbefalinger til, hvordan kommunerne går nye skridt og sikrer, at fremme sundheden, forebygge sygdom samt give de bedste vilkår for et godt, langt og sundt liv.

Pejlemærke 1. Prioriter sunde rammer for et bæredygtigt samfund

KL anbefaler, at kommunalbestyrelsen

- Bruger forebyggelse aktivt som en del af løsningen på udfordringer i fremtidens velfærdssamfund
- Sikrer, at alle fagområder arbejder sundhedsfremmende i kommunens institutioner, i borgerens møde med medarbejderne og i fysiske miljøer
- Går i dialog med andre samfundsaktører om deres ansvar for forebyggelsen
- Turde prioritere sunde rammer i egen kommune
- Prioritérer, hvor der er størst risikofaktorer (Tobak, alkohol, fysisk inaktivitet og usund kost samt svær overvægt, muskel-skelet lidelser og mental sundhed)
- Indfører tobaks- og nikotinfri arbejdspladser

Pejlemærke 2. Styrk fællesskaber for mere trivsel og sammenhængskraft

KL anbefaler, at kommunalbestyrelsen

- Laver fleksible rammer for lokale fællesskaber og frivilligheden samt fjerner mulige barrierer for civilt engagement
- Er aktivt opsøgende i dialogen med civilsamfund og erhvervsliv om, hvad der kan løftes i fællesskab og hvordan
- Prioriterer fysiske rammer og plan- og boligpolitikker der fremmer sundhed og gode fællesskaber og insisterer på åbne og meningsfulde fællesskaber i kommunale institutioner og tilbud
- Går forrest i at tilbyde rummelige og fleksible arbejdspladser og som arbejdsgiver har fokus på trivsel, arbejdsmiljø og sygefravær
- samarbejder med lokale virksomheder, så det gøres mere attraktivt at tilbyde fleksible arbejdspladser

Pejlemærke 3. Invester i børn og unge, de er fremtidens generationer

KL anbefaler, at kommunalbestyrelsen sikrer bedre

- Inddragelse af sundhedspleje og tandpleje i samarbejdet på tværs af børneområdet
- Brug af specialiserede kompetencer direkte i praksis til at styrke trivsel og sundhed i dagtilbud og skole
- Samarbejde med fritids- og foreningslivet for, at alle børn bliver en del af fællesskaberne
- At mobiltelefon og andre skærme, kun bliver brugt som del af pædagogiske aktiviteter eller undervisningen
- At sætte rammer for en sund måltidskultur, og hvad børnene må spise i institution og skole
- At sikre, at børnene hver dag får pulsen op og oplever glæde ved at bruge kroppen
- Sikrer rammer, så skolerne kan følge hurtigt op på mistrivsel, sygdom og fravær blandt eleverne
- Sikrer en proaktiv tilgang til unge, som har udviklet et problematisk forbrug af hash eller andre rusmidler
- Sammen med lokale ungdomsuddannelser sikrer fleksibilitet i indsatser og uddannelse for unge i mistrivsel

Pejlemærke 4. Differentier for at skabe mere lighed i sundhed

KL anbefaler, at kommunalbestyrelsen

- Gør det tydeligt på tværs af forvaltninger, at sunde rammer for alle også bidrager til at skabe mere lighed i sundhed
- Prioriter ekstra ressourcer til sunde rammer til grupper af borgere, institutioner og områder, hvor der er størst behov
- Differentierer de kommunale tilbud, så nogle grupper af borgere får mindre for at andre kan få den hjælp, de har brug for
- Styrker samarbejdet med almen praksis og sygehus om henvisning af borgere i sårbare positioner til kommunale forebyggelsestilbud
- Bruger digitale løsninger til at målrette forebyggelsestilbud til borgernes ressourcer og motivation
- Bruger data bedre for at styrke kvalitet i de differentierede forebyggelsestilbud
- Finder løsninger sammen med borgerne – baseret på borgerens motivation, relevante behov, ønsker og præferencer
- Arbejder med lokale og udgående funktioner samt digitale løsninger for at bringe forebyggelsestilbuddene tæt på, hvor borgerne bor
- Styrker rammer for sundheden for borgere i sårbare positioner og styrker indsatser tæt på hverdagslivet

Udspillet er vedhæftet som bilag. I materialet findes uddybning af de konkrete anbefalinger.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget og Familie- og Kulturudvalget og Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget og Teknik- og Miljøudvalget.

Lovgrundlag

Sundhedsloven.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Strategi for Ældre og Værdighed.

Strategi for Børn og Unge.

Strategi for Frivillighed og Civilsamfund.

Strategi for Fritid og Kultur.

Vision for Lemvig Kommune.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler at, da det er anbefalinger, så medfølger der ikke ekstra finansiering og at tiltag skal holdes inden for eksisterende ramme.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At KL's anbefalinger "Fremtidens forebyggelse" drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

KL's udspil om fremtidens forebyggelse

Samling af anbefalinger fra KL's udspil om fremtidens forebyggelse (kort version)

Punkt 6: Fokuspunkter fra Ledelsesinformation

15.00.00P05-1-24

Resume

Arbeitsmarkeds- og Integrationsudvalget drøfter udvalgte nøgletal fra ledelsesinformationen på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Arbeitsmarkeds- og Integrationsudvalget får en gang i kvartalet en opdatering om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Formål

Formålet med denne ledelsesinformation er at orientere om og drøfte udviklingen på beskæftigelsesområdet.

Nøgletalsfokus

I henhold til udvalgets årshjul fokuseres der i dette kvartal på udvalgte nøgletal. Jobcenter- og Borgerservicechefen vil på mødet uddybe nøgletal for:

- Nettoledige og forsikrede ledige
- Fleksjob og ledighedsydelse
- Førtidspension og ressourceforløb

Sagen afgøres endelig af

Arbeitsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At seneste nøgletal fra ledelsesinformationen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Ny - A&I Politisk Ledelsesinformation pr. 10.10.2024

Punkt 7: Meddelelser

85.02.02A26-4-23

Sagsfremstilling

- Nyhedsbrev fra FGU Skolen
- Kørsel Jobcamp
- Julefrokost

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

- Frigivelsessag om 2 projekter.

Bilag

September 24 Nyhedsbrev til FGU Skolen.pdf

Kørselsplan til Jobcamp 2024

Punkt 8: Underskriftsside

85.02.02A26-3-23

Beslutning

Godkendt.