

REFERAT MEDII - Arbejdsmarked og Integration d. 16-06-2025

Møtedato Mandag d. 16. juni 2025 kl. 08:30

Møtested Direktørkontor - S&S og A&I

Deltakere Pia Ulv Helleland, Majken Callesen, Lene Marie Nørlund, Linda Møller
Larsen, Anja Broman Istrup, Simone Dahl Olesen, Helle Madsen Vrist

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Personaleproces i forbindelse med beskæftigelsesreformen.....	4
Revidering af administrative retningslinjer for personale.....	5
Punkter til dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	6
Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentant.....	7
Punkt til næste møde.....	8
Eventuelt.....	9

Punkt 1: Lukket

00.30.00K04-1-25

Punkt 2: Personaleproces i forbindelse med beskæftigelsesreformen

85.02.02P35-110-24

Resumé

Personaleproces i forbindelse med beskæftigelsesreformen er drøftet på ekstraordinært møde i MEDII-udvalget den 7. maj 2025.

På MEDII-udvalgsmødet blev personaleprocessen drøftet og sendt til MEDIII-udvalget, Jobcenter til udarbejdelse af forslag til personaleproces.

Indstilling

- At personaleproces i forbindelse med beskæftigelsesreformen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Fællestillidsrepræsentant for HK Gitte Stagis deltager i sagens fremstilling.

- Opfølgning fra den 7. maj 2025: Arbejdsmail vs. digital post: Det vil være muligt at bestemme tidspunkt for udsendelse af digital post, derfor bliver det via arbejdsmail
- Opfølgning fra den 7. maj 2025: Mulighed for at indsætte psykologisk beredskab tidligere i processen: Det psykologiske beredskab i sundhedsordningen kan benyttes tidligere i processen
- Status på økonomiaftalen
- Opdateret tidsplan for personaleproces (lukket bilag)
- Godkendelse af forslag proces for afskedigelser fra MEDIII
- Dialog om afskedigelseskriterier
- Dialog om proces for arbejdsgrupper (åbent bilag)

Bilag

Tidsplan, proces for afskedigelser 19.06.2025

Arbejdsgrupper - Fremtidens beskæftigelsesindsats LK

Punkt 3: Revidering af administrative retningslinjer for personale

00.15.00A26-1-25

Resumé

Lemvig Kommunes administrative retningslinjer for personale er revideret og behandlet på Hoved-MED.

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller

- At revidering af administrative retningslinjer tages til efterretning.

Beslutning

Tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Hoved-MED har den 6. marts 2025 behandlet "Revidering af administrative retningslinjer for personale", som er gældende for 1. april 2025.

En arbejdsgruppe bestående af Hoved MEDs næstformand, Kim Mose, tillidsrepræsentant Stine Thybo Skovbakke, arbejdsmiljøleder Alice Ervolder og HR-konsulent Ditte Ågård præsenterede til mødet i Hoved-MED et udkast til en ny personalehåndbog og tilhørende retningslinjer for Lemvig Kommunes medarbejdere.

Personalehåndbogen er drøftet i direktionen den 26. februar 2025, og bemærkninger fra direktionen er rettet til.

Personalehåndbogen skal erstatte Lemvig Kommunes nuværende administrative retningslinjer for personale. Indholdet til personalehåndbogen tager dog udgangspunkt i de administrative retningslinjer for personale.

Der er tilføjet følgende afsnit:

- Kørsel
- Hjemmearbejde
- Arbejdstidsregistrering
- Whistleblowerordning

I forlængelse af Hoved MED-udvalgets input til revideringsforslag på udvalgsmødet den 10. oktober 2024, vil arbejdsgruppen også gerne gøre særligt opmærksom på revideringen af afsnittene om stress, kurser med og uden overnatning, samt om vold, mobning og chikane.

Arbejdsgruppen har generelt forsøgt at præge sprog og formuleringer i en mere positiv retning. Eksempelvis foreslår vi at tale om 'Livsfaser' frem for 'Nedsat tjeneste' med henblik på at løfte begrebet lidt op og tale om fleksibilitet i bredere forstand end kun, når en medarbejder af forskellige årsager har brug for nedsat tjeneste.

Personalehåndbogen forankres på intranettet, hvilket præsenteres på Hoved MED-mødet. Forankringen på intranettet betyder blandt andet, at

- Opdateringer og arbejdsgange bliver langt smidigere end nuværende praksis
- Personalehåndbogen vises i en skærmvenlig version, uanset om man bruger PC, mobil eller tablet, da intranet app'en adapterer til pågældende skærm.

Bilag

Personalehåndbog Lemvig Kommune 2025

Punkt 4: Punkter til dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

85.02.02P35-110-24

Indstilling

- At punkterne drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

På mødet den 10. marts 2025, blev der drøftet punkter til Dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 18. juni 2025.

Der blev foreslået:

- Beskæftigelsesreformen og afledte effektiviseringer.

Punkt 5: Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentant

85.02.02P35-110-24

Indstilling

- At orientering fra Arbejdsmiljørepræsentant tages til efterretning.

Beslutning

Status på situationen i Jobcenteret
Uddannelse - veloverstået.

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljørepræsentanten orienterer om nyt på området.

Punkt 6: Punkt til næste møde

85.02.02P35-110-24

Beslutning

Ingenting.

Sagsfremstilling

Punkter til næste møde den 16. september 2025, kl. 8.30.

Punkt 7: Eventuelt

85.02.02P35-110-24

Beslutning

Ingenting.

Sagsfremstilling

- Referat fra HovedMED

Bilag

Referat fra HovedMED den 6. marts 2025