

REFERAT Fagrådet for Dagtilbudsområdet d. 19-03-2024

Mødedato Tirsdag d. 19. marts 2024 kl. 10:00

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

KVALid.....	3
Orientering om APV.....	5
Valg til dagsordensgruppen.....	6
Bemanding i sommerferiepasningen.....	8
Alder for 3-års sprogvurdering.....	10
Meddelelser.....	11

Punkt 1: KVALid

28.09.12A00-1-23

Resume

Genoptagelse af punktet omkring KVALid fra seneste fagrådsmøde.

Sagsfremstilling

Da fagrådet ikke fik den nødvendige indføring i materialet KVALid, under seneste fagrådsmøde, genoptages punktet som orienteringspunkt.

Dagsordensgruppen har som tidligere beskrevet, haft besøg af en medarbejder fra UC Nord, der har udviklet og udbyder kompetenceudvikling i dialogmaterialet KVALid. KVALid opleves som et meget interessant bud på det vi søger.

UCN beskriver selv KVALid på følgende måde:

KVALid er kort form af Kvalitet i dagtilbud. KVALid er udviklet i kraft af vores mangeårige viden og erfaringer med kvalitetsudvikling på dagtilbudsområdet, herunder:

- Dagtilbudsudvikling med afsæt i den styrkede pædagogiske læreplan
- Operationalisering af læreplanen og det fælles pædagogiske grundlag
- Etablering af en refleksions- og evalueringskultur på dagtilbudsområdet
- Udvikling af højkvalitets dagtilbud
- Kompetence- og organisationsudvikling.

Grundtanken bag KVALid

KVALids grundlæggende formål er at bidrage til at udvikle kvalitet i dagtilbud, helt tæt på praksis. Derfor er KVALid også udviklet i samarbejde med praksis og i tæt samarbejde med UCNs forskere, lektorer og adjunkter.

Grundtanken bag KVALid er, at vi flytter vores fokus fra det enkelte barn, og i stedet arbejder med afsæt i hele læringsmiljøet og det mulighedsrum, som vi ofte ikke udnytter tilstrækkeligt når vi ønsker at forandre vores praksis. Tilgangen i KVALid er således, at kvaliteten af et dagtilbud samlet set må vurderes og forandres ud fra det læringsmiljø og mulighedsrum, som dagtilbuddet stiller til rådighed for børnene.

Dialogredskabet bygger på national og international forskning om kvalitet i dagtilbud. Således er kvaliteten af udsagnene i dialogredskabet sikret gennem forskning om kvalitet. Det betyder, at når I anvender redskabet er det ikke hvad kvalitet er, der skal diskuteres, men på hvilke måder kvaliteten er til stede i jeres læringsmiljø, og i forlængelse deraf hvordan I kan arbejde videre med udviklingen af læringsmiljøerne.

Der kan læses mere under <https://www.ucn.dk/efteruddannelse/skraeddersyede-forlob-og-konsulentydelse/ekspertiseomrader/dagtilbud/kvalid-kvalitet-i-dagtilbud>

Samt i vedhæftede bilag. Orienter jer gerne i bilaget "KVALid dialog intro til Lemvig Kommune" inden mødet.

Indstilling

Fagchefen indstiller,

- At orientering afgives.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Lars Borst deltog ikke i punktets behandling.

Bilag

KVALid Dialog intro til Lemvig Kommune 23.01.2024

Børnehave Kvalid til fremvisning

Vuggestue Kvalid til fremvisning

Dagpleje Kvalid til fremvisning

Punkt 2: Orientering om APV

87.00.05A50-1-23

Resume

Orientering om den netop afsluttede Arbejdspladsvurdering.

Sagsfremstilling

Direktør for Familie & Kultur Lars Borst Hansen orienterer om resultaterne i den netop afsluttede APV.

Indstilling

Fagchefen indstiller,

- At orientering tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Punkt 3: Valg til dagsordensgruppen

16.05.00A00-1-07

Resume

Valg til dagsordensgruppen fra august 2024.

Sagsfremstilling

Jævnfør årshjulet for fagrådet for dagtilbud vælges der til fagrådsmødet i marts medlemmer af dagsordensgruppen, gældende fra 1. august.

Dagsordensgruppen består på nuværende tidspunkt af Karen Kallesøe og Jan Holm.

Dagsordensgruppens opgaver:

- Dagsorden til fagrådsmøderne
- Udkast til tilbagemeldinger/høringssvar til det politiske niveau
- Fagsekretariatets kontakt i akutte situationer
- Sparringspartner for fagsekretariatet i forbindelse med kommende sager og/eller nye tiltag
- Forbindelsesled mellem den enkelte leder og fagråd.

Dagsordensgruppen består normalt af to personer, der vælges forskudt for en 2-årig periode.

Jan Holm er på valg, men da Karen Kallesøe har valgt at gå på pension, skal der samtidig findes en afløser for hende.

Dagsordensgruppen anbefaler, at der udarbejdes et rul på ledere i dagsordensgruppen, som der tidligere har været, og som ses på skoleområdet. Derfor har Center for Læring udarbejdet nedenstående udkast til drøftelse, hvori der gerne skulle være taget hensyn til dynamik i størrelse, og om det er en landsbyordning:

Thyborøn (er på valg)

Menighedsinstitutionen

Harboøre

Lomborg

Nr. Nisum

Klinkby

Lemtorp

Tangsø

Indstilling

Fagchefen indstiller,

- At sagen drøftes, og udpegninger foretages.

Beslutning

Der arbejdes fremadrettet med et rul, hvor lederne forskudt af hinanden tager to år af gangen, ud fra ovenstående rul. Det er muligt at springe over, hvis det opleves nødvendigt.

Jan fortsætter i skoleåret 24/25 og Susanne indtræder i skoleårene 24-26.

Lars Borst deltog ikke i punktets behandling.

Punkt 4: Bemanding i sommerferiepasningen

28.09.00A00-1-16

Resume

Med dette punkt vil der være en status på bemanningen i sommerferiepasningen. Der vil ligeledes være en opdatering fra arbejdsgruppen omkring feriepasning.

Sagsfremstilling

Sommerferiepasningen

Da der 1. marts var deadline for at melde medarbejdere til sommerferiepasningen ind til Susanne Langer, er der nu et overblik over situationen.

Susanne vil orientere om medarbejdersituationen, og om hvorvidt hun formoder, at der er behov for at varsle yderligere medarbejdere om deltagelse i sommerferiepasningen. I den forbindelse gøres der opmærksom på, at der er behov for en pædagog i SFO i uge 30 i tilfælde af, at der er overskud af pædagoger på dagtilbud, der ønsker at arbejde.

Der vil herud over blive lagt op til en tilkendegivelse i ledergruppen af, om man har mulighed for at stå til rådighed i de uger, sommerferiepasningen ligger.

Lederne af SFO har været samlet, og Birgitte, Ulla og Anne er villige til at dække ugerne, hvis der ikke er andre, der ønsker at byde ind.

Nyt fra arbejdsgruppen omkring feriepasning

Arbejdsgruppen var senest samlet den 12. marts og ønsker fra seneste møde at orientere om og drøfte:

- Der er udarbejdet et opdateret årshjul for feriepasningen til godkendelse. Se bilag.
- Det er besluttet, at der sendes en samlet forespørgsel ud til alle sommerferiens uger, til forældre. Dette som et forsøg i år, for at nedbringe mængden af arbejds gange.
- Arbejdsgruppen ønsker en tilkendegivelse af, om det kunne give mening med et rul for ledere på feriepasningen. SFO-lederne vil gerne være med i et rul og foreslår, at det er med tilbagefaldsregel, således at ledelsesopgaven først forsøges fordelt ad frivillighedens vej.
- Stamkort udfyldes fremadrettet gennem et link til Xflow. Linket sendes ud lokalt. Se årshjul.

Indstilling

Fagchefen indstiller,

- At orientering tages til efterretning og at sagen drøftes.

Beslutning

Sagen drøftet og orientering taget til efterretning.

Årshjul godkendt efter drøftelse.

Der bakkedes op om et rul for ledere på feriepasningen med tilbagefaldsregel. Birgitte vil gerne hjælpe med at udarbejde dette.

Der bakkedes op om, at det i år er således ledelsesmæssigt, at Ulla tager uge 28, Anne uge 29, og Birgitte uge 30. Susanne får personalemæssigt ugerne til at gå op.

Der ønskes en skabelon for skrivelsen, der sendes ud omkring feriepasning. Dette kigger arbejdsgruppen på.

Lars Borst deltog ikke i punktets behandling.

Bilag

Procedure i forbindelse med sommerferiepasning

Forslag Årshjul for feriepasninger

Punkt 5: Alder for 3-års sprogvurdering

28.09.08A26-1-21

Resume

Drøftelse af alder for sprogvurdering ved 3,1.

Sagsfremstilling

I forbindelse med at alderen for start i børnehave blev rykket fra 2,10 år til 3 år, blev det aftalt, at der på marts mødet skulle drøftes om det fungerer med alderen 3,1 år for sprogvurdering.

Indstilling

Fagchefen indstiller,

- At sagen drøftes.

Beslutning

3 års sprogvurdering laves inden børnene fylder 3,2 år. (ml. 3,0 og 3,2)

Lars Borst deltog ikke i punktets behandling.

Punkt 6: Meddelelser

28.09.00A00-4-23

Resume

Meddelelsepunkter for marts måned.

Sagsfremstilling

- Status på ansættelse ny fagchef for BFC
- Afskedigelser på skoleområdet og ansættelsesstop
- Fortrolige dokumenter
- Lone Knak orienterer fremadrettet forældre om adgang til AULA
- Der arbejdes på i samarbejde med nabokommuner at lave et merit pædagog hold til februar 26. Der er dialog med VIA om, at lave faglige arrangementer for medhjælpere for at tiltrække til uddannelsen.
- Lars Borst deltog ikke i punktets behandling.

Indstilling

Fagchefen indstiller,

- Meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Borst deltog ikke i punktets behandling.