

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 08-09-2021

Mødedato Onsdag d. 08. september 2021 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Dialogaftaler for Jobcenteret, Borgerservice og Kompetenceværkstedet.....	3
Udviklingen i tilkendelser af seniorpension.....	5
Status på udvikling af sygedagpengesager.....	7
Flyttemønstre hos socialt udsatte borgere.....	9
Fokuspunkter fra Ledelsesinformationen.....	11
Meddelelser.....	13
Underskriftside.....	14

Punkt 1: Dialogaftaler for Jobcenteret, Borgerservice og Kompetenceværkstedet

00.01.10P27-2-21

Resume

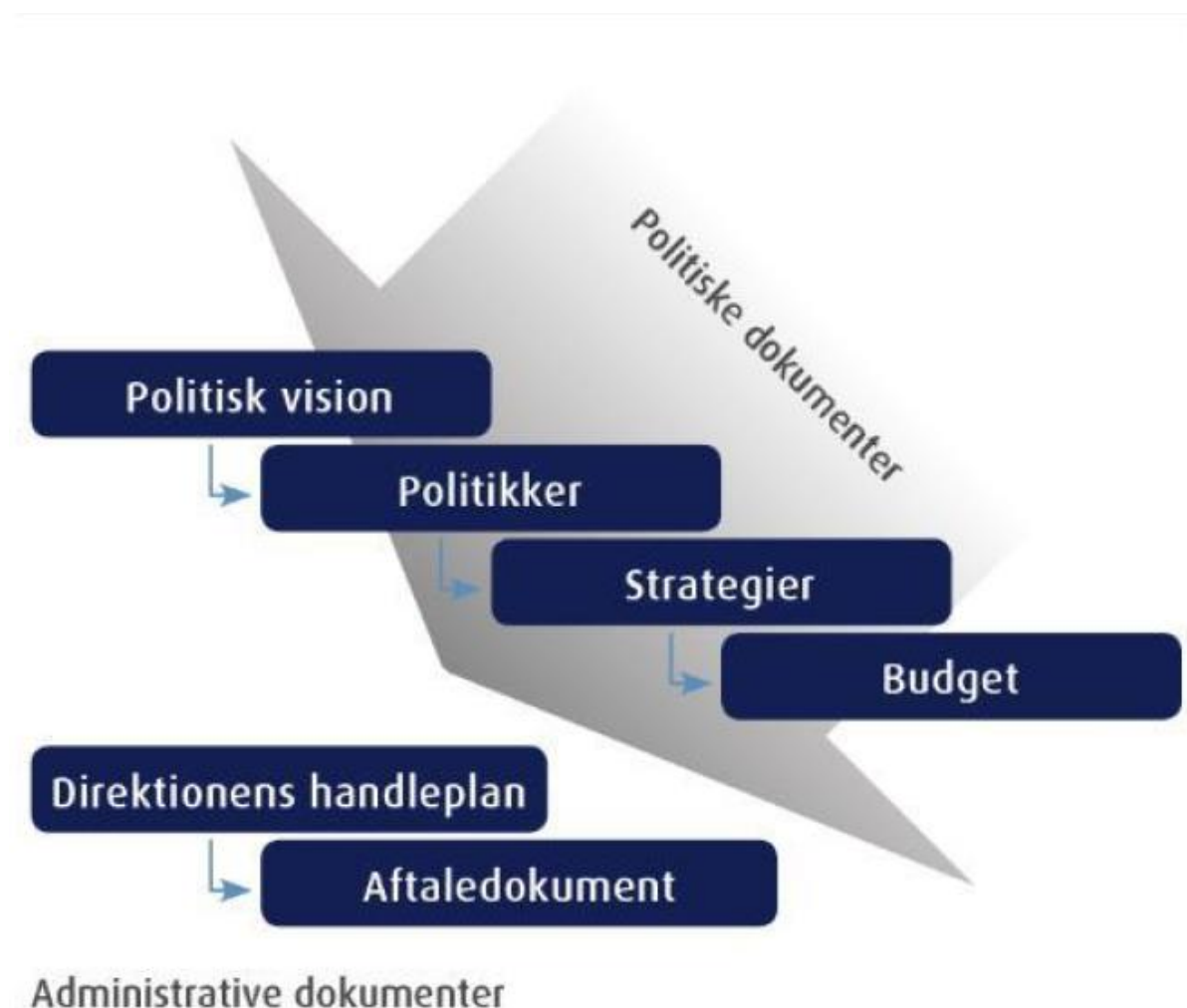
Der er indgået dialogaftaler med Jobcenteret, Borgerservice og Kompetenceværkstedet.

Sagsfremstilling

Som led i udmøntningen af de politisk vedtagne vision, politikker og strategier, er der indgået dialogaftaler for Jobcenteret, Borgerservice og Kompetenceværkstedet.

Dialogaftalerne, skal fungere inden for de økonomiske- og lovgivningsmæssige rammer og inden for de rammer politikerne formulerer i form af vision, politikker og strategier.

Styringsdokumenterne i Lemvig Kommune sikrer en tydelighed omkring den politiske vision, prioritering og retning. Styringsdokumenterne indgår i et internt hierarkisk system. Den politiske dagsorden og de intentioner der bliver givet udtryk for i den politiske vision, skal afspejles i de efterfølgende politiske styringsdokumenter, samt de underliggende administrative dokumenter. Modellen herunder viser sammenhængen mellem Lemvig Kommunes styringsdokumenter.



Dialogaftaler (aftaledokumenter) er gældende for hele organisationen og skal indgås på det administrative niveau – mellem direktøren og lederen af aftaleenheden.

Dialogaftalerne skal være et centralt styringsdokument for aftaleenheden, som understøtter lederens og medarbejdernes fokus på retningen for aftaleenhedens udvikling. Aftalen skal sikre at der arbejdes mod et fælles mål og at det er gennemskueligt, hvordan den enkelte aftaleenhed bidrager til opnåelsen af de fælles mål i vision, politikker og strategier.

Ud over de beskrevne mål og indsatser i dialogaftalen henvises til de beskæftigelsespolitiske mål:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Dialogaftalerne sendes til orientering i de politiske udvalg.

Lovgrundlag

Vision, politikker og strategier for Lemvig Kommune.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At dialogaftalerne tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Dialogaftale Jobcenteret, Borgerservice og kompetenceværkstedet

Punkt 2: Udviklingen i tilkendelser af seniorpension

15.00.00100-2-21

Resume

Orientering om udviklingen i antal tilkendte seniorpensioner i Lemvig Kommune. I 2020 og 2021, år til dato er der tilkendt 47 seniorpensioner. Det forventes, at der inden udgangen af 2021 er tilkendt i alt 59 seniorpensioner i Lemvig Kommune.

Sagsfremstilling

Seniorpension er en pension efter lov om social pension, der har som formål at give nedslidte personer, der har mange års beskæftigelse bag sig, mulighed for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet før folkepensionsalderen. Seniorpension stiller krav om nedsat arbejdsevne, og er for personer tæt på pensionsalderen, som har en nedsat arbejdsevne i forhold til deres seneste job.

Folketinget vedtog lov om seniorpension d. 20. december 2019, og tilkendelse af seniorpension har været mulig fra d. 1. januar 2020.

Betingelserne der skal være opfyldt for tilkendelse af seniorpension er, at:

1. Personen har højst 6 år til folkepensionsalder,
2. Personen har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20-25 års beskæftigelse, og
3. Personens arbejdsevne er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job.

Det er desuden en betingelse, at borgeren opfylder de grundlæggende krav til statsborgerskab, bopæl og bopælstid, som gælder for ret til pension efter lov om social pension.

Kompetencen til at handle og træffe afgørelser i sager om seniorpension overgik fra kommunerne til Seniorpensionsenheden i ATP d. 1. januar 2021.

Udviklingen i antal tilkendelser af seniorpension i Lemvig Kommune:

- Ved udgangen af 2020 var der bevilget 31 seniorpensioner.
- Ved budgetopfølgning ultimo juni 2021 var antal tilkendelser oppe på 46 seniorpensioner.
- Det forventede samlede antal tilkendelser ved udgangen af 2021 er 59 seniorpensioner.

Der er i 2020 og året til dato, 2021 tilkendt i alt 47 seniorpensioner i Lemvig Kommune og er overgået fra følgende ydelse:

	Sygedagpenge	Ledighedsydelse	Fleksjob	Job-afklaring	A-dagpenge	Selvforsørgelse	Kontanthjælp	Ressourceforløbsydelse	I alt
2020	16	7	2	4	1	1			31
2021	8		2	1	3		1	1	16

Da aftalen blev indgået, forventede man at ca. 5.000 på landsplan pr. år ville få tilkendt seniorpension, hvilket svarer til ca. 17 pr. år i Lemvig Kommune.

Estimeret økonomisk udvikling (løbende priser):

- Regnskab 2020: 1,7 millioner kroner
- Forventet 2021: 7,8 millioner kroner
- Budgetforslag 2022: 9,8 millioner kroner

Link: <https://www.nb-okonomi.dk/2021/09/02/seniorpension-rammer-de-daarligst-stillede-kommuner/>

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om seniorpension.

Lov om social pension.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At udviklingen af tilkendelser af seniorpension tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Seniorpension rammer de dåligst stillede kommuner

Punkt 3: Status på udvikling af sygedagpengesager

15.00.00A00-2-21

Resume

På grund af Covid-19 og de lovgivningsmæssige midlertidige forlængelser af sygedagpenge, har vi ekstraordinært mange sygedagpengesager. Antallet af nyvisiterede sager er fortsat 15 til 20 sager om ugen. Det samlede antal sygedagpengesager er reduceret de seneste to til tre måneder i Lemvig Kommune.

Sagsfremstilling

Teamleder på sygedagpengeområdet deltager i sagens behandling.

Som følge af COVID-19 blev der indført midlertidige ændringer i lovgivningen på sygedagpengeområdet. Borgere på sygedagpenge kunne grundet COVID-19 restriktioner ikke overgå til jobafklaringsforløb, men skulle fortsætte med at modtage sygedagpenge.

De midlertidige forlængelser af retten til sygedagpenge, medførte et stigende antal borgere på sygedagpenge, som man nu åbner op for at hjælpe videre.

Medarbejderne har de sidste to til tre måneder leveret en ekstraordinær indsats, og det betyder at antallet af sygedagpengesager i Lemvig – på trods af, at antallet af ny visiterede sager fortsat er mellem 15 – 20 sager om ugen - nu er nedadgående.

Det kan ses i forhold til, at antallet af sygemeldte borgere ved udgangen af juni måned 2021 var 538 personer, og antallet primo august 2021 er faldet til 309 personer. De nævnte antal er udtryk for det samlede antal modtagere af sygedagpengeydelse.

Til sammenligning var der 499 sygemeldte primo august 2020, 403 sygemeldte primo august 2019 og 442 sygemeldte borgere primo august 2018.

Hovedparten af borgerne raskmeldtes til henholdsvis arbejdsmarkedet eller ledighed. Dette synliggøres ved, at der fra slut juni til slut august kun har været en tilgang på 26 personer til jobafklaring.

Vi forventer flere forlængelser af sygemeldinger, blandt andet på grund af de ekstraordinære ventelister på behandling, som følge af sygeplejekonflikten.

Det bemærkes, at der er givet dispensation i forhold til nuværende lovgivning, til at jobafklaringssager skal forelægges rehabiliteringsteamet inden d. 31. marts 2022.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om sygedagpenge.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse.

Økonomi

Økonomi & HR bemærker:

Til budgetopfølgningen pr. 30.06.2021 blev det vurderet at forventningerne til antal fuldtidspersoner er gået fra 318 ydelsesmodtagere til 340 ydelsesmodtagere ved udgangen af 2021, på sygedagpengeområdet.

Derfor forventes der samlede udgifter på 33.616.000 kr. ved årets udgang. Dette er et merforbrug på 3.917.000 kr. i forhold til det oprindelige budget.

Begrundelsen for dette skyldes forlængelser af sygedagpenge, som følge af COVID-19.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At udviklingen på sygedagpengesager drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Refusionstrappestige.Sygedagpenge Lemvig Kommune

Punkt 4: Flyttemønstre hos socialt udsatte borgere

15.00.00I00-1-21

Resume

Danmarks Statistik har udarbejdet en analyse, der ved at se på flyttemønstre blandt fire grupper af socialt udsatte borgere undersøger, om høje andele af socialt udsatte i landkommunerne skyldes tilflytninger.

Analysen viser, at nettotilflytningen af førtidspensionister og kontanthjælpsmodtagere er væsentligt højere i yder- og landkommunerne, og Lemvig Kommune, som er karakteriseret som landkommune, er en af de kommuner, der har en højere nettotilflytning af disse målgrupper.

Sagsfremstilling

Andelen af socialt udsatte er generelt højere i landkommunerne end i hovedstads- og storbykommunerne. For at undersøge om det skyldes tilflytninger har Danmarks Statistik udarbejdet en analyse, der ser på flyttemønstre blandt fire grupper af socialt udsatte borgere: kontanthjælpsmodtagere, førtidspensionister, børn med iværksatte anbringelser samt børn med alvorlige underretninger.

Flyttemønstre hos kontanthjælpsmodtagere og førtidspensionister synliggøres ved at sammenligne deres bopæl i 2019 med deres bopæl i 2014.

Resultaterne viser, at landkommunerne har en højere andel af tilflyttere end hovedstads- og bykommunerne blandt de fire grupper af socialt udsatte, og her er det især kontanthjælpsmodtagere, der flytter til landkommunerne.

Gruppen af kontanthjælpsmodtagere inkluderer borgere på integrationsydelse, og analysen viser, at en væsentlig del af kontanthjælpsmodtagerne (41,2 procent) i 2014 havde en ukendt bopælskommune, hvilket primært skyldes at bopælen var i udlandet.

Der er store forskelle på tværs af kommunerne, men det overordnede resultat er, at i landkommunerne udgør nettotilflytningen 14,3 procent af alle kontanthjælpsmodtagere i kommunegruppen, mens nettotilflytningen for de øvrige grupper udgør fra 2,2 procent til 9,0 procent (afhængig af kommune).

Når yderkommunerne i stigende grad presses af udgifter til en øget andel af socialt udsatte, kan det betyde, at der på sigt bliver stadigt større forskel på servicen i storbykommunerne i forhold til yderkommunerne.

Analysen viser, at Lemvig Kommune fra 2014 til 2019 har haft en nettotilflytning på 76 personer på førtidspension eller kontanthjælp hvilket giver kommunen en merudgift på 10,6 millioner. Der er ikke foretaget en separat opgørelse på de to grupper af borgere. Oplysningerne kommer fra nedenstående link.

Link: <https://www.nb-okonomi.dk/2021/08/19/se-her-hvem-der-vinder-og-taber-paa-social-eksport/>

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker at der løbene er dialog om de forskellige ydelser.

Til- og afgangne bliver ajourført med forventningerne til personer på de forskellige ydelser ved budgetopfølgningerne.

På den måde bliver udgifter til til- og fraflyttere altid fanget og talt med i de korrigerede budgetter.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At analysen Flyttemønstre hos sociale udsatte borgere drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Opvækst eller tilvækst - er socialt udsatte i landkommunerne tilflyttere

Punkt 5: Fokuspunkter fra Ledelsesinformationen

00.15.10A26-1-20

Resume

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal foreligges nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis.

Fokuspunkter for denne ledelsesinformation er:

- Antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp er historisk lavt. I juli måned 2021 ligger antallet på 73 mod 88 i juli 2020. Hvis vi sammenligner antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp i 2016 med antallet i 2020, viser tallene, at Lemvig i 2016 havde 196 fuldtidspersoner på kontanthjælp mod 92 i 2020.
- I takt med de midlertidige COVID-19 forlængelser udløber, falder andelen af fuldtidspersoner på sygedagpenge, men der er små variationer på tværs af Lemvig og sammenligningskommunerne. Hvor andelen fra maj til juni måned falder i Lemvig, ligger den på samme niveau i Holstebro og RAR Vestjylland, stiger i Ringkøbing-Skjern og falder i Struer.

Der er tidligere aftalt at dele af ledelsesinformationen uddybes ved hvert møde.

Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for sygedagpenge og jobafklaring blive præsenteret på udvalgsrådet.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats. (LAB-Loven)

Vision, politikker og strategier

Strategi for beskæftigelse og integration.

Beskæftigelsesplan 2021.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformationen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Arbejdsmarked & Integration 23.08.2021

Årsplan for uddybende gennemgang af uddrag af ledelsesinformationen

Punkt 6: Meddelelser

15.00.00G01-12-20

Sagsfremstilling

- Ingen

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

- Nyt reformudspil
- Tidlig pension - Antal i Lemvig Kommune.

Punkt 7: Underskriftside

85.02.02A26-5-20

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.