

REFERAT Økonomi- og Erhvervsudvalget d. 06-01-2020

Mødedato Mandag d. 06. januar 2020 kl. 14:00

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Drøftelse af en kommende udligningsreform.....	3
Dialogaftaler.....	4

Punkt 1: Drøftelse af en kommende udligningsreform

00.30.00Ø00-1-20

Resume

Det forventes, at regeringen vil komme med forslag til en ny tilskud og udligningsreform i løbet af foråret 2020.

Sagsfremstilling

Chefen for Økonomi og HR kommer til stede kl. 14.00.

Det forventes, at regeringen vil komme med forslag til en ny tilskud og udligningsreform i løbet af foråret 2020. Det betyder, at der vil komme en række politiske drøftelser i løbet af foråret 2020 vedr. udformningen af et nyt udligningssystem. Udligningen mellem kommunerne har en meget stor betydning for Lemvig Kommunes økonomi. Tilskud- og udligningsbeløbet fylder 30 % af Lemvig Kommunes samlede indtæger og alene udligningen mellem kommuner fylder 25% af kommunens indtægter. Det er derfor væsentligt, at Økonomi- og Erhvervsudvalget står rustet til de kommende måneders politiske drøftelse. Der vil være en gennemgang af de elementer i udligningssystemet, der har størst betydning for Lemvig Kommunes økonomi med efterfølgende drøftelse.

Der er afsat en time til oplæg og drøftelsen.

Der er vedhæftet:

- Et argumentationspapir fra Balance Danmark
- Et sammendrag af argumenterne fra kommunegrupperne Rimelig Udligning og Bedre Balance
- Faktaark fra Bedre Balance: Vi ønsker et enstrengt udligningssystem

Sagen afgøres endeligt af Økonomi- og Erhvervsudvalget

Lovgrundlag

Lov om kommunal styrelse.

Økonomi

Ingen.

Andre konsekvenser

Ingen.

Chefen for Økonomi og HR indstiller:

- At den kommende tilskud- og udligningsreform drøftes.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Et sammendrag af argumenterne fra kommunegrupperne Rimelig Udligning og Bedre Balance

Et argumentationspapir fra Balance Danmark

Faktaark fra Bedre Balance Vi ønsker et enstrengt udligningssystem

Punkt 2: Dialogaftaler

00.00.00P27-1-19

Resume

Dialogaftaler for perioden 1. november 2019 - 30. juni 2021 er nu indgået mellem afdelingerne og Kommunaldirektøren.

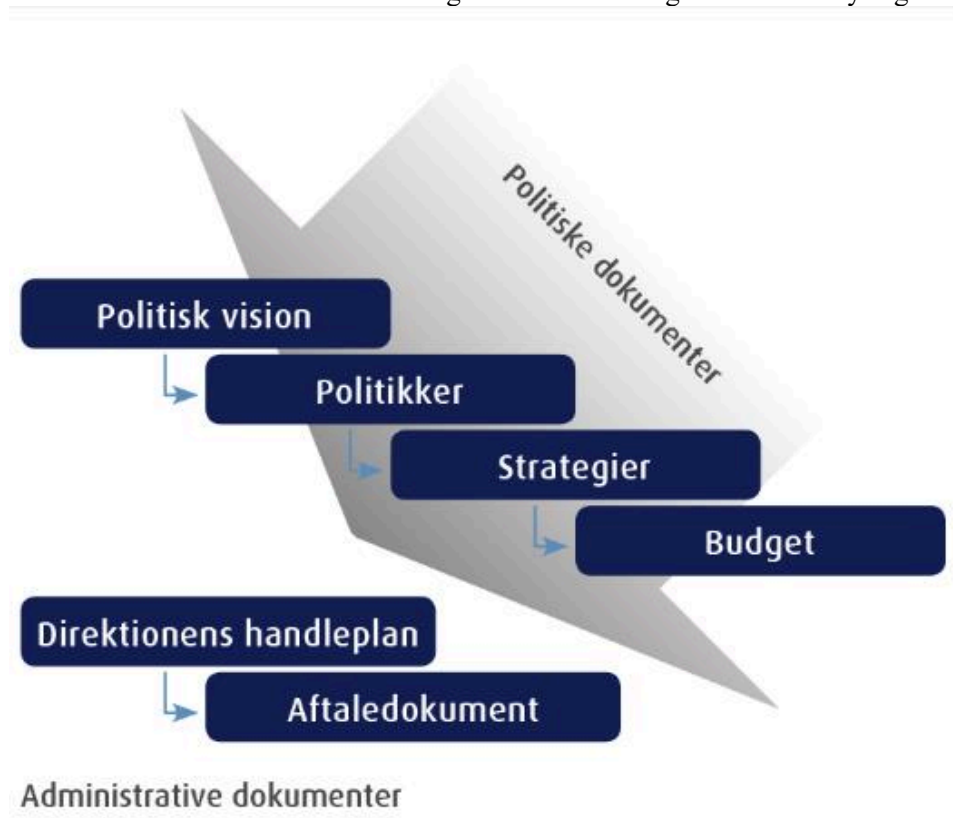
Sagsfremstilling

Som led i udmøntningen af den politisk vedtagne vision, politikker og strategier, er der indgået dialogaftaler med stabene, som refererer til Kommunaldirektøren.

Dialogaftalerne skal fungere indenfor de økonomiske og lovgivningsmæssige rammer og inden for de rammer politikerne formulerer i form af vision, politikker og strategier, samt Direktionens handleplan.

Styringsdokumenterne i Lemvig Kommune sikrer en tydelighed omkring den politiske vision, prioritering og retning. Styringsdokumenterne indgår i et internt hierarkisk system. Den politiske dagsorden og de intentioner der bliver givet udtryk for i den politiske vision, skal afspejles i de efterfølgende politiske styringsdokumenter, samt de underliggende administrative dokumenter.

Modellen herunder viser sammenhængen mellem Lemvig Kommunes styringsdokumenter.



Dialogaftaler er gældende for hele organisationen og skal indgås på det administrative niveau – mellem direktøren og lederen af aftaleenheden.

Dialogaftalerne skal være et centralt styringsdokument for aftaleenheden, som understøtter lederens og medarbejdernes fokus på retningen for aftaleenhedens udvikling. Aftalen skal sikre, at der arbejdes mod et fælles mål, og at det er gennemskueligt, hvordan den enkelte aftaleenhed bidrager til opnåelsen af de fælles mål i vision, politikker og strategier.

Sagen afgøres endeligt af
Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lemvig Kommunes vision, politikker og strategier samt Direktionens Handleplan.

Økonomi

Ingen.

Andre konsekvenser

Ingen.

Kommunaldirektøren indstiller,

- At dialogaftalerne tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Dialogaftale - Digitalisering & IT

Dialogaftale - Kommunikation

Dialogaftale - Udviklingsafdelingen

Dialogaftale - Økonomi og HR

Dialogaftale - Direktionssekretariatet