

REFERAT MED-udvalg Børne- og Familiecentret d. 19-08-2019

Mødedato Mandag d. 19. august 2019 kl. 12:30

Mødested Mødelokale 4.04

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
IT-udfordringer.....	4
Opsamling på punkt fra MED d. 19.06.2018.....	5
Danmarks Mentale Sundhedsdag.....	6
Sag fra Arbejdstilsynet - AMR.....	7
Andre referater (Hoved-MED, Familie- og Kulturudvalget, Direktionsmøder m.fl.).....	8
Økonomi.....	9
Lukket: Budget 2020.....	10
Beredskab omkring arbejdsskader.....	11
Arbejds miljø.....	12
Sygefravær.....	13
Uklarheder ift. kommunens politikker og BFC's lokale politikker.....	14
Politikker.....	15
Punkter til næste møde.....	16
Eventuelt.....	17

Punkt 1: Godkendelse af referat

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

12:30 - 12:30

Godkendelse af referat fra sidste MED-møde d. 17. juni 2019 er jo principielt allerede sket, men der er muligheder for at vi kommenterer indholdet og nedskriver kommentarerne i dette referat.

Beslutning

Ingen kommentarer til referatet.

Punkt 2: IT-udfordringer

81.38.00G01-22-19

Sagsfremstilling

12:30 - 12:42

Vi har tidligere diskuteret om vi kunne gøre noget for at blive i stand til at beskrive art og omfang af vore IT-udfordringer bedre.

Kell har lavet et registreringsskema, som vi kan se på. Vil det være en måde at få samlet op på de vanskeligheder vi oplever, således at vi bedre kan gå i dialog med IT om konstruktive løsninger.

Bilag udleveres enten på mødet - eller fremsendes forinden.

Beslutning

Det blev besluttet at anvende dét skema som Kell har fremstillet.

Eigil kommunikerer ud til alle medarbejdere - skemaet kan printes og afleveres før efterårsferien eller det kan udfyldes elektronisk og sendes til Louise - før efterårsferien.

Bilag

2019.05.28 - It problem skema

Punkt 3: Opsamling på punkt fra MED d. 19.06.2018

81.38.00G01-22-19

Sagsfremstilling

12:42 - 12:55

Følgende tekst blev vedtaget på MED-møde d. 19.06.2018: I 2018 og før augustbehandlingen i 2019 forventes 4 af følgende 6 emner bearbejdet på Fag- eller Afsnitmøder: Mening, Prioritering, Strategier, Øje for Stress, Pausekultur og Energibarometer fra "Værktøjskasse: Forebyg stress i fællesskab" udgivet af BFA, Velfærd og Offentlig Administration.

Beslutning

Vi vender tilbage til punktet til førstkomende MED-møde.

På den måde sikres, at der er fulgt op på punktet.

Bilag

2018.06.12 - Handleplan for Stress og Udbrændthed

2018.06.12 - Værktøjer-samlet-print-STRESS

2018.06.19 - MTU - handleplan for BFC

Punkt 4: Danmarks Mentale Sundhedsdag

81.38.00G01-22-19

Sagsfremstilling

12:55 - 13:10

500 arbejdspladser får hver 10.000 kr. til at bryde tabuet om mental sundhed

Den 10. oktober er det Danmarks Mentale Sundhedsdag. Det fejrer Velliv Foreningen ved at uddele 10.000 kr. til 500 arbejdspladser, der vil arrangere et event om mental sundhed på Danmarks Mentale Sundhedsdag. Formålet er at bryde tabuet om dårlig mental sundhed, så det bliver naturligt at tale sammen om stress, angst og depression i arbejdslivet.

Deadline 1. september 2019.

<https://www.danmarksmentalesundhedsdag.dk/>

Beslutning

Der var en positiv indstilling til at søge midlerne, men det kneb med at nå frem til en konkret idé til, hvortil midlerne skulle søges hjem.

Det blev aftalt, at hvis nogen kommer på en konstruktiv ide, som midlerne kan søges hjem til, så kontaktes Eigil, som sørger for det videre.

Alle er opmærksomme på tidsfristen for ansøgning.

Punkt 5: Sag fra Arbejdstilsynet - AMR

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

13:10 - 13:20

Pr. 21. marts 2019 var Arbejdstilsynet på besøg på BFC. Man gav os et påbud i forhold til at vi skal have en Arbejdsmiljørepræsentant. Dette er efterfølgende sket og Arbejdstilsynet har kvitteret i forhold til at vi nu har efterkommet deres påbud. Arbejdstilsynets "Accept af tilbagemelding" vedhæftes som bilag.

Beslutning

Der blev orienteret.

Med-udvalget tager ad notam, at der nu er fundet en AMR.

Bilag

2019.07.05 - Tilbagemelding fra Arbejdstilsynet

Punkt 6: Andre referater (Hoved-MED, Familie- og Kulturudvalget, Direktionsmøder m.fl.)

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

13:20 - 13:35

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Beslutning

Perioden mellem dette MED-møde og det forudgående er præget af en ferieperiode - det er baggrunden for at der ikke var noget at referere.

Dog blev der spurgt til budgetprocessen. Dagsordenens punkt 8 handler om budgetprocessen, men der har ikke været en masse at berette om processen - staten har grundet valg udsat processen, således at også kommunerne har måttet skubbe Budgetkonference - for Lemvig Kommunes vedkommende ca. en måned, således at den først vil finde sted i slutningen af september.

Punkt 7: Økonomi

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

13:35 - 13:45

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Beslutning

Børne- og Familiecentret har tre "økonomier", som kommenteres:

1. Specialundervisningsbudgettet er presset - det bliver meget vanskeligt at overholde budgettet!
2. Foranstaltningsbudgettet ser ud til at kunne holde - men formentlig ikke med nogen margin.
3. Personaleøkonomien forventes at holde, men der har været lidt vanskeligheder i overgangen mellem den tidligere økonomikonsulent og den nuværende - der vil blive afholdt et opfølgende møde for at bringe rutinerne up-to-date.

Punkt 8: Lukket: Budget 2020

00.01.00P35-2-19

Punkt 9: Beredskab omkring arbejdsskader

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

14:10 - 14:25

Det blev besluttet på sidste MED-møde, at punktet skulle drøftes på dagens møde.

I en konkret sag var en medarbejder gået hjem fra arbejde, uden at have haft mulighed for at snakke med nogen, efter at have deltaget i et møde, hvor vedkommende oplevede sig talt meget hårdt til og oplevede at være truet. Har vi et godt nok beredskab?

Beslutning

Det skal indskræpes over for medarbejderne, at hvis man kommer i en situation, hvor man står alene med en ubehagelig oplevelse, så er man altid velkommen til at kontakte sin nærmeste overordnede - også selv om det ligger uden for almindelig arbejdstid. Man skal endvidere være opmærksom på, at der er døgn-service på Falcki Healthcare-ordningen, som Lemvig Kommune abonnerer på. Det vil være muligt at kontakte dem på alle tider af døgnet.

Punkt 10: Arbejdsmiljø

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

14:25 - 14:40

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Beslutning

Ingen punkter var indkommet før mødet og der kom ikke punkter frem i forbindelse med mødet.

Punkt 11: Sygefravær

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

14:40 - 14:55

Drøftet på sidste MED-møde. Eigil har udarbejdet redegørelse for sygestatistik hos socialrådgiverne. Denne forelægges MED-udvalget.

Beslutning

Eigil gennemgik i grove træk, hvad han har redegjort for i forbindelse med at Socialrådgiverne for andet år i træk har haft et sygefravær, som overstiger 5%. Det faktiske sygefravær i faggruppen lå i 2018 på ca. 12%. Der er tegn på at sygefraværet i 2019 er faldet markant, hvilket også bør være tilfældet. Den skriftlige redegørelse er vedlagt som bilag, men desværre var det af IT-tekniske grunde, på mødedagen ikke muligt for MED-udvalgets medlemmer at tilgå bilaget.

Bilag

2019.07.29 - Sygefravær i BogF-rådgivningen - Notat til AMR-behandling

Punkt 12: Uklarheder ift. kommunens politikker og BFC's lokale politikker

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

14:55 - 15:05

Opfølgning fra sidste MED-møde.

"Vi er blevet opmærksomme på, at, at der er uklarhed i forhold til Kommunens politikker og også i forhold til de politikker, som er udarbejdet særligt til BFC"

Se Lemvig Kommunes hjemmeside: <https://www.lemvig.dk/Vision--politikker-og-strategier.aspx>

Lemvig Kommune har tre politikker:

- Politik for erhverv, natur og infrastruktur – rammebetingelser
- Politik for fritid, frivillighed og sundhed – fællesskaber
- Politik for børn, voksne og ældre – borgerrettet velfærd

Der kommer let sproglig usikkerhed. F.eks. har BFC selv omdøbt et dokument, som beskriver, hvad man vil opnå de kommende to år fra en Udviklingsstrategi til at være Udviklingsplaner.

Beskrivelser, der blevet betegnet som politikker kan derfor godt være aktuelle, selv om der kun er tre politikker i Lemvig Kommune.

Vi ser på de beskrivelser, der er i "Mappen", hvor alle procedurer er beskrevet. Er der noget, der skal kaldes noget andet for at undgå forvirring?

De kommende fire punkter, der alle er fra årshjulet er eksempler på at der også udenfor BFC kan være en oprydningsopgave - dokumenterne kan godt være relevante, men der er en risiko for sproglig forvirring.

Beslutning

MED-udvalget tager ad notam, at Lemvig Kommune er midt i en proces med at konsekvensrette dokumenter, så der ikke kommer sproglig forvirring.

Vi afventer at se på egne dokumenter til Lemvig Kommunes overordnede dokumenter er færdiggjort - så vil vi lægge os op ad den linje, som Lemvig Kommune lægger.

Punkt 13: Politikker

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

15:05 - 15:27

Jf. Årshjulet skulle Ryge-, Stress-, Volds- og Misbrugspolitikken diskuteres på dagens MED-møde. De 4 politikker er kogt ind og er en del af 2 rapporter, som ligger på kommunens intranet. Rapporterne findes via link <http://lemvig/home?item=268490> og i bilag (Voldspolitik, vejledning for indsats mod vold mv.)

Beslutning

MED-udvalget afventer færdiggørelse af Lemvig Kommunes overordnede dokumenter.

Bilag

Voldspolitik, vejledning for indsats mod vold mv.

Punkt 14: Punkter til næste møde

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

15:27 - 15:29:30

Næste møde er d. 9. september 2019 kl. 12.30 - 15.30 i mødelokale 3.06.

Punkter iflg. Årshjulet er:

- IT politikken
- Kommunikationspolitikken
- Sundhedspolitikken
- Høring vedr. budget

Beslutning

Det blev ønsket, at vi skal gennemgå planen for MED-møder og de dagsordenforberedende møder, således at det sikres, at dagsordenen kommer ud i ordentlig tid.

Der blev givet udtryk for, at vi skal se på vinduesafskærmning i mødelokale 4.04 - de er ikke i god forfatning (kunne komme med som et orienteringspunkt - hvad kommer til at ske?)

Punkt 15: Eventuelt

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

15:30

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Beslutning

Intet