

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 29-10-2025

Mødedato Onsdag d. 29. oktober 2025 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2

Mødedeltagere Jens Lønberg Pedersen, Søren V. Jensen, Tina Boel van Ingen, Albert Vinther Krogh, Bent Wolder Mortensen

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med MEDII-udvalget, Arbejdsmarked og Integration.....	3
Forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats samt udmøntning af besparelser.....	4
Årlig status på træningsbaner 2025.....	9
Projekt Ungeløft.....	11
Dansk Industri - Lokal Erhvervsvenlighed 2025.....	13
Oversigt over udvalg og nævn.....	15
Opfølgning på JobCamp 2025.....	16
Meddelelser.....	17
Godkendelse af referat.....	18

Punkt 1: Dialogmøde med MEDII-udvalget, Arbejdsmarked og Integration

85.02.02P35-55-21

Resumé

Der afholdes dialogmøde mellem MEDII-udvalget, Arbejdsmarkeds- og Integration og Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 2 gange årligt.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At den nye beskæftigelsesindsats i Lemvig Kommune drøftes.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Drøftet.

Fraværende:

Albert Vinther Krogh

Sagsfremstilling

Dialogmødet med MEDII-udvalget, Arbejdsmarkeds- og Integration og Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget afholdes i Udvalgsværelse 2 kl. 15.00 - 16.00

MEDII-udvalget, Arbejdsmarkeds- og Integration ønsker at drøfte:

- Den nye beskæftigelsesindsats i Lemvig Kommune drøftes.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Indgår som en del af de overordnede styringsværktøjer i Lemvig Kommune.

Fraværende Albert Vinther Krogh

Punkt 2: Forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats samt udmøntning af besparelser

15.00.00A21-1-25

Resumé

Efter flere årtier med tiltagende politisk regulering og detailstyring markerer beskæftigelsesreformen den mest omfattende afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen i nyere tid. Den første del af beskæftigelsesreformen træder i kraft den 1. februar 2026 og de efterfølgende dele træder i kraft 1. juli 2026 og 1. januar 2027. Der er udarbejdet et forslag til, hvordan fremtidens beskæftigelsesindsats kan se ud i Lemvig Kommune samt udmøntning af besparelserne i reformen. Forslaget sætter dermed rammen for beskæftigelsesindsatsen i Lemvig Kommune i fremtiden samt de næste fire års indfasning af reformen i Lemvig Kommune.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats i Lemvig Kommune med fem politiske pejlemærker og fire kerneindsatsområder godkendes.
- At rammebesparelsen på 3,7 mio. kr. stigende til 5 mio. kr., som Kommunalbestyrelsen har vedtaget med Budget 2026, fordeles som følgende:
 - 1,9 mio. kr. på Økonomi- og Erhvervsudvalgets område i 2026.
 - 2,57 mio. kr. på Økonomi- og Erhvervsudvalgets område i 2027 og frem.
 - 1,8 mio. kr. på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område i 2026.
 - 2,43 mio. kr. på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område i 2027 og frem.
- At besparelsen på Økonomi- og Erhvervsudvalgets område udmøntes på følgende områder:
 - Opgavebortfald ifm. afskaffelse af resourceforløb, jobafklaringsforløb, revalidering og rehabiliteringsteam.
 - Effektivisering ved hjælp af færre samtaler og digitalisering.
- At besparelsen på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område udmøntes på følgende områder:
 - Mestrings- og træningsforløb i Sundhedsafdelingen reduceres fra 2027 og frem.
 - Træningsbaneanftaler med FMC, Claudis Have og Ældreafdelingen bortfalder fra 2026 og frem.
 - Mentorydelser fra Ung Lemvig reduceres fra 2026 og frem.
 - Udgifter til andre aktører reduceres fra 2026 og frem.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Sagen sendes til høring i MED II Arbejdsmarked og Integration.

Beslutning

Anbefales.

Fraværende:

Albert Vinther Krogh

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesreformen lægger vægt på frisættelse, forenkling og værdighed: fri organisering af beskæftigelsesindsatsen, færre regler og målgrupper samt øget fokus på individuelt tilrettelagte forløb. Med reformen bliver beskæftigelsesindsatsen fremover målt på resultatkrav - hvorvidt ledige borgere opnår lønnede timer, samt borgere og virksomheders tilfredshed med beskæftigelsesindsatsen. Tidligere blev beskæftigelsesindsatsen målt på proceskrav - hvorvidt der blev gennemført et bestemt antal samtaler og indsatser inden for en given periode. Beskæftigelsesreformens opgavebortfald samt digitalisering skal bidrage til, at indfri de besparelser som reformen medfører.

Den fremtidige beskæftigelsesindsats - Lemvig-modellen

Forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats er udarbejdet med udgangspunkt i fem politiske pejlemærker og fire kerneindsatsområder, som er vigtige for fortsat at levere gode resultater på beskæftigelsesområdet. Målet for fremtidens beskæftigelsesindsats er fortsat, at borger opnår lønnede timer og at reducere tiden på offentlig forsørgelse.

Politiske pejlemærker

Flere ledige skal klare sig selv og mødes med tiltro til, at de kan komme i beskæftigelse eller uddannelse

Lemvig Kommune vil styrke borgerens vej til job og uddannelse ved at udvikle medarbejdernes beskæftigelsesfaglighed, herunder evne til at motivere og udvise tiltro til borgerne. Kompetenceudvikling skal understøtte reformens intention om, at flere borgere - særligt forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere samt sygemeldte fra beskæftigelse med ukomplicerede forløb - selv skal finde vejen til job med færre samtaler og aktiveringstilbud. For at lykkes med dette, er det afgørende at alle i beskæftigelsesindsatsen møder borgerne med tiltro til og positive forventninger om, at de kan komme i beskæftigelse eller uddannelse og arbejder aktivt med borgerens egen-motivation. Derfor vil kompetenceudviklingen af medarbejderne bl.a. fokusere på at styrke evnen til at motivere den ledige borger til job eller uddannelse på en tillidsfuld og anerkendende måde.

Indsatser skal foregå tæt på arbejdsmarkedet

Lemvig Kommune vil øge andelen af virksomhedsrettede indsatser, da forskning viser, at det har en positiv effekt på borgeres fremtidige tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor vil samarbejdet med lokale virksomheder fortsætte og fokus vil i endnu højere grad kredse om, at borgerne opnår lønnede timer.

Lemvig Kommune har i forvejen aftaler med frivillige erhvervsmentorer og vil øge brugen af disse. Derudover genforhandles kontrakter med de ca. 100 netværksvirksomheder med øget fokus på muligheden for lønnede timer. Der er behov for, at virksomhederne er villige til at tage imod en bred målgruppe, både borgere tæt på og længere væk fra arbejdsmarkedet.

Samarbejde med civilsamfundet

Lemvig Kommune vil styrke samarbejdet med civilsamfundet som en aktiv del af beskæftigelsesindsatsen, hvilket den frie organisering af beskæftigelsesindsatsen giver mulighed for. Civilsamfundet kan i en vis grad tilbyde støtte, som mange ledige borgere stadig vil have behov for, og som kommunen i mindre grad kan tilbyde. Lemvig Kommune har allerede samarbejdsaftaler og partnerskaber med civile aktører, og vil arbejde på at videreudvikle disse og etablere nye.

Digitalisering

Digitalisering er en del af fremtidens beskæftigelsesindsats i Lemvig Kommune. Der er identificeret flere områder, hvor arbejdsgange kan effektiviseres via digitalisering, f.eks. ved at gøre brug af kunstig intelligens til udarbejdelse af referater fra samtaler med ledige borgere.

Afbureaukratisering

I Lemvig Kommune skal øget tværfaglig samarbejde og sparring være med til at skabe hurtigere og bedre forløb, hvor arbejdsgange bliver mindre bureaukratiske og ledige borgere med behov for det, får en langsigtet plan fra start.

Kerneindsatsområder

Ungeindsats

Lemvig Kommune vil lytte til de unge og møde dem, hvor de er. Derfor har Lemvig Kommune tilsluttet sig Ungeløftet og derved forpligtet sig til at styrke indsatsen til unge i alderen 15-29 år uden job eller uddannelse. Dette indebærer bl.a. en særlig indsats til unge med psykiske lidelser og opsporing af unge uden job, uddannelse samt unge som ikke modtager ydelse, med tilbud om en indsats. Lemvig Kommune har fået projektmidler til at udvikle ungeindsatsen i 2025-2028.

For unge i overgangen fra barn til voksen (15-17-årige), der kendes i det kommunale system – f.eks. via specialklasser, Børne- og Familiecentret (BFC), Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR) m.m. – vil ungeindsatsen tage udgangspunkt i et øget tværkommunalt og helhedsorienteret samarbejde, hvor også Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) er med.

Tværgående indsats

Lemvig Kommune vil sikre, at borgere og familier med komplekse udfordringer får den rette støtte på tværs af forvaltninger. En tværgående indsats sættes i gang, hvis et eller flere forvaltningsområder vurderer, at borger eller den

samlede familie har så komplekse og sammensatte problemstillinger, at muligheden for hel eller delvis selvforsørgelse er truet.

Den tværgående indsats skal koordineres og tilrettelægges i fællesskab, så vi som kommune tager samlet ansvar og skaber sammenhæng i hjælpen. Sagsbehandlere fra Beskæftigelse, Handicap- og Psykiatri samt Børne- og Familiecentret skal derfor indkalde de relevante kommunale aktører til et koordinerende møde, hvor aktørerne er forpligtet til at stille op med de nødvendige kompetencer og beslutningskraft.

Ud over kommunale aktører, kan andre relevante aktører (eks. praktiserende læge, regionspsykiatrien, politiet, civilsamfundsaktører og lign.) inviteres til at deltage.

Straksaktivering

I Lemvig Kommune vil vi fortsat støtte ledige borgere på vejen mod job gennem straksaktivering, da det har vist sig at være en effektiv indsats. Tilbuddet vil blive udviklet med henblik på at opnå større synergi i den samlede beskæftigelsesindsats og yderligere effekt af tilbuddene.

Sygemeldte fra beskæftigelse

I Lemvig Kommune vil vi støtte sygemeldte borgere fra beskæftigelse med ukomplicerede forløb og være opmærksomme, hvis de sygemeldtes situation forværres, og der opstår behov for en beskæftigelsesrettet indsats. Med beskæftigelsesreformen rykkes sygemeldte borgere fra beskæftigelse med ukomplicerede forløb ud af beskæftigelsesindsatsen. Kommunen skal løbende sikre, at borger fortsat er uarbejdsdygtig samt foretage en revurdering af borgers ydelsesniveau efter 22 ugers sygemelding. Kommunen vil derfor have behov for at følge med i den sygemeldte borgers forløb inden revurderingstidspunktet.

I Lemvig Kommune vil denne opfølgning fremover ske via digitale blanketter. Blanketten udfyldes af borger og virksomhed og vil danne grundlag for kommunens vurdering af sygdomsforløbet, og hvorvidt der er behov for at igangsætte en beskæftigelsesrettet indsats.

Udmøntning af rammebesparelsen

Fordeling af rammebesparelsen med 51 % til serviceudgifter og 49 % til beskæftigelsesindsatser ses herunder.

Tabel 1 – Fordeling af rammebesparelsen (i mio. kr.)

	2026	2027	2028	2029
Serviceudgifter, konto 6	1,90	2,57	2,57	2,57
Beskæftigelsesindsatser, konto 5	1,80	2,43	2,43	2,43
i alt	3,70	5,00	5,00	5,00

Besparelsen på serviceområdet fordeles på følgende områder som følge af opgavebortfald, effektivisering og digitalisering.

Tabel 2 – Besparelser på serviceområdet (konto 6) (i mio. kr.)

Besparelser	Besparelse på budget 2026	Besparelse på budget 2027-2029	FTE (2027-2029)	Kommentar
Ressourceforløb	0,25	0,50	1,00 FTE	Opgavebortfald
Jobafklaringsforløb	0,00	0,09	0,18 FTE	Opgavebortfald

Revalidering	0,00	0,05	0,10 FTE	Opgavebortfald
Rehabiliteringsteam	0,25	0,25	0,50 FTE	Opgavebortfald
Færre samtaler	0,85	1,10	2,17 FTE	Effektivisering
Digitalisering	0,55	0,58	1,15 FTE	Effektivisering
I alt	1,90	2,57	5,10 FTE	

Besparelsen på beskæftigelsesindsatser fordeles på følgende områder som følge af opgavebortfald og krav om reduktion af udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering samt mentor.

Tabel 3 – Regnskab 2024 på funktion 5.68.90 (Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats) og besparelse på hhv. budget 2026 og 2027-2029 (i mio. kr.)

Typer af udgift	Regnskab 2024	Besparelse budget 2026	Besparelse budget 2027- 2029*
Private aktører	1,42	0,97	0,97
Arbejdsprøverapporter	0,58	0,00	0,20
Mentorydelser fra Ung i Lemvig	0,88	0,50	0,50
Mestrings- og træningsforløb i Sundhedsafdelingen	0,52	0,00	0,23
Træningsbanaftale med FMC	0,15	0,15	0,15
Træningsbanaftale med Claudis Have	0,15	0,15	0,15
Træningsbanaftale med Ældreafdelingen	0,03	0,03	0,03
Indsatser til revalidender	0,20	0,00	0,20
I alt	3,93	1,80	2,43

*Lemvig Kommune kender ikke på nuværende tidspunkt niveauet for ØVO-besparelsen fra 2027-2029, og derfor er tallene forbundet med stor usikkerhed.

Implementeringen af større reformer kan trække ressourcer fra den daglige drift og dermed påvirke løsningen af kerneopgaven i en længere periode. På beskæftigelsesområdet kan det føre til forlængede borgerforløb og øgede udgifter til forsørgelse. Der er ikke kalkuleret med stigende udgifter i budgetlægning for 2026-2029.

Den videre proces

Efter den endelige godkendelse af forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats samt udmøntning af besparelser, sætter Jobcenterchefen gang i personaleprocessen forbundet med besparelserne. Der har løbende været en tæt dialog med MED-organisationen om tilrettelæggelse af hele processen.

Medarbejderne på beskæftigelsesområdet har bidraget med forslag til nye måder at arbejde på i fremtiden, som er samlet i et idékatalog. Ideer fra kataloget vil blive afprøvet med prøvehandling i implementeringsperioden de næste fire år og vurderes ud fra det nye resultatkrav. Idékataloget er vedlagt som bilag. Planlægning af den konkrete proces med prøvehandling og kompetenceudvikling på beskæftigelsesområdet igangsættes fra 2026.

Med den fri organisering af kommunernes beskæftigelsesindsats kommer også et frit valg ift. navnet på denne beskæftigelsesindsats. Beslutning om navnet dagsordensættes i december 2025.

Administrationen sikrer, at den resterende besparelse fra 2030 behandles i forbindelse med budgetprocessen i 2029.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR bemærker, at reduktionen i bloktilskuddet, som følge af Beskæftigelsesreformen for Lemvig Kommune, er på 10.06 mio. kr. frem mod 2029.

Af dette beløb vedrører 3,48 mio. kr. service og 3,29 mio. kr. indsatser - i alt 6,77 mio. kr.

I forbindelse med Kommunalbestyrelsens budgetbeslutning, har Lemvig Kommune valgt at medtage en rammebesparelse på 3,7 mio. kr. i 2026, som øges til 5 mio. kr. for 2027-2029. Besparelsen er fordelt med 51% til serviceudgifter hvilket giver 1,90 mio. kr. i 2026 og 2,57 mio. kr. i 2027-2029 og 49% til beskæftigelsesindsatser hvilket giver 1,80 mio. kr. i 2026 og 2,43 mio. kr. i 2027-2029.

De resterende 1,77 mio. kr. til og med 2029 finansieres af kassebeholdningen.

De resterende 3,29 mio. kr. ud af de 10.06 mio. kr. vedrører lovbundne ydelser. For Lemvig Kommune er der stor usikkerhed forbundet med ydelsesudgifterne som følge af Beskæftigelsesreformen. Ydelsesbudgettet tilpasses årligt i forbindelse med budgetlægningen baseret på KL's overførselsskøn og egne faglige vurderinger i forhold til bl.a. ledighed m.m.

Fordelingen for besparelsen er udarbejdet ud fra KL's supplementsskrivelse vedr. beskæftigelse og integration.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Politikker og strategier

Politik for Erhverv, Natur og Infrastruktur.

Politik for Børn, Voksne og Ældre.

Strategi for Arbejdskraft.

Strategi for Erhverv.

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 18. juni 2025, Økonomi- og Erhvervsudvalget den 18. august 2025 og Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 20. august 2025: "Økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen".

Bilag

Forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats

Udmøntning af rammebesparelsen.

Idékatalog - fremtidens beskæftigelsesindsats

Fraværende Albert Vinther Krogh

Punkt 3: Årlig status på træningsbaner 2025

15.00.00A00-2-25

Resumé

Der gives en årlig status på Jobcenter Lemvigs brug af 12 træningsbanepladser - som er placeret med fem pladser hos en privat virksomhed, fem pladser i regi af Handicap- & Psykiatriområdet og to pladser på ældreområdet.

Indstilling Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At årlig status på træningsbaner 2025 tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Tages til efterretning.

Fraværende:

Albert Vinther Krogh

Sagsfremstilling

En træningsbanevirksomhed stiller pladser til rådighed for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Formålet med pladserne er blandt andet, at træne borgernes mødestabilitet og kompetencer til at kunne indgå i et arbejdsfællesskab, med henblik på næste skridt, som ofte vil være en praktik i en netværksvirksomhed, hvor målet er lønnede timer. Træningsbanevirksomheden stiller en fast kontaktperson til rådighed.

I den nye Beskæftigelsesreform er der stort fokus på, at indsatser fører til lønnede timer.

Jobcenter Lemvig yder årligt tilskud på 30.000 kr. pr. plads. Udgiften for 12 pladser i 2025 udgør 360.000 kr., som er finansieret af midler fra beskæftigelsesindsatsen.

Status

Belægningsprocenten fra 1. januar og 26 september 2025:

Træningsbanen Privat virksomhed (5 pladser): 61% (47% i 2024 - hele året)

Træningsbanen Claudis Have (5 pladser): 92 % (87% i 2024 - hele året)

Træningsbanen Ældreområdet (2 pladser): 23% (15% i 2024 - hele året)

Antal borgere og antal uger

	Antal borgere 2024	Antal borgere 2025	Antal uger 2024	Antal uger 2025 (til 26. sep.)	Antal uger pr. borger 2024	Antal uger pr. borger 2025
Privat virksomhed	14	8	121	112	8,6	14

Claudis Have	13	12	212	141	16,3	11,8
Ældreområdet	2	2	21,5	17	10,7	8,5

Effekt

For alle borgere, der er afsluttet i et træningsbanetilbud i 2025, gælder, at de er i andet beskæftigelsesrettet tilbud, fraflyttet eller overgået til førtidspension. Ingen af borgerne har efter træningsbaneforløbet opnået ordinære timer.

Som følge af den fremtidige beskæftigelsesindsats i Lemvig Kommune nedlægges alle træningsbaner fra 1. januar 2026.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 4. december 2024 punkt 3.

Fraværende Albert Vinther Krogh

Punkt 4: Projekt Ungeløft

15.04.00P20-2-25

Resumé

Lemvig Kommune modtog den 17. juni 2025 tilsagn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om tilsagn om 995.572,62 kr. i tilskud til Projekt Ungeløftet i perioden 15. august 2025 til 31. december 2028. Alle kommuner i Danmark har opnået tilskud fra puljen.

Formålet er at hjælpe unge uden job eller uddannelse videre i job, herunder ordinære timer eller uddannelse.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At "Projekt Ungeløft" drøftes.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Drøftet.

Fraværende:

Albert Vinther Krogh

Sagsfremstilling

Målgruppen for Projekt Ungeløftet er unge mellem 15 og 29 år, som er uden job eller uddannelse. Nogle i målgruppen vil være tilknyttet Jobcentret, andre unge i målgruppen, modtager ingen ydelse. Disse unge kan være forsørget af forældrene, en partner eller have formue.

Projektets succeskriterier er:

- At 55% af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden. (50 % af tilskuddet er betinget heraf).
- At der er indgået aftale med behandlingspsykiatrien (denne aftale er allerede indgået mellem Lemvig Kommune og Regionspsykiatrien)
- At der er indgået aftaler med lokale virksomheder og civilsamfundsaktører (Jobcentret er i proces med aftalerne).

Lemvig Kommune har som mål i projektperioden (2025-2028) at involvere 235 unge, hvoraf 72 forventes at være uden ydelse.

Projektet opdeler de unge i to grupper:

IPS - Individuelt Planlagt job med Støtte. Her er indsatsen målrettet unge med psykiatriske diagnoser eller psykisk sårbarhed. Der samarbejdes tæt med behandlere i regions- eller socialpsykiatrien. Den unge skal være motiveret for indsatsen, og der tages udgangspunkt i den unges præferencer for job eller uddannelse. Ligesom der tidligt i indsatsforløbet arbejdes hen mod, at den unge opnår lønnede timer.

Flere Unge Skal Med. Her er indsatsen målrettet de unge som ikke er omfattet af IPS. Indsatsen kan være såvel beskæftigelsesrettet som uddannelsesrettet.

For begge målgrupper vil der være mulighed for at få en frivillig Erhvervsmentor. Projektet vil også trække på den organisatoriske struktur, der ligger i den kommunale ungeindsats i Lemvig Kommune, som fungerer på tværs af alle velfærdsforvaltningsområder.

Jobcenter Lemvig vil i den kommende tid indgå partnerskaber med virksomheder med henblik på at fremme lønnede jobåbninger, og indgå aftaler med civilsamfundsaktører for at fremme, at flere unge indgår i meningsfulde fællesskaber og ad den vej bliver styrket til job eller uddannelse.

Jobcenter Lemvig har organiseret indsatsen med en styregruppe og en arbejdsgruppe og vil løbende orientere de relevante politiske fagudvalg.

Projekt Ungeløft indgår i fremtidens beskæftigelsesindsats i Lemvig Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR bemærker, at tilsagnet på 995.572,62 kr. udbetales af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering efter indsendelse af delregnskaber og det endelige regnskab, når projektet udløber i 2028.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, den 18. juni 2025 punkt 5.

Fraværende Albert Vinther Krogh

Punkt 5: Dansk Industri - Lokal Erhvervsvenlighed 2025

15.00.00G01-13-24

Resumé

For tredje år i træk og med en 8. plads sikrer Lemvig Kommune sig fortsat en plads i top 10, blandt de mest erhvervsvenlige kommuner i Danmark. Lemvig Kommune vurderes af virksomhederne især stærk indenfor kategorierne "Overordnet erhvervsvenlighed" plads 3 og "Uddannelse og arbejdskraft" plads 7.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At DI-analysen "Lokal Erhvervsvenlighed 2025" drøftes.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Drøftet.

Fraværende:

Albert Vinther Krogh

Sagsfremstilling

Undersøgelsen baserer sig dels på en tilfredshedsmåling blandt 38 lokale virksomheder, som er medlem af DI og som repræsenterer minimum 788 arbejdspladser, og dels på statistiske målinger, og tilfredsheden er generelt høj.

Virksomhederne bliver spurgt ind til, hvilke områder kommunen bør prioritere, for at fremme vækst.

Lemvig Kommune primært bør prioritere arbejdskraft. De næste emner som virksomhederne synes Lemvig Kommune bør prioritere er uddannelse og brug af private leverandører.

Lemvig Kommune har stort fokus på arbejdskraft. Blandt de initiativer som er igangsat er:

- Proaktiv indsats fra Jobcentret med fokus på international arbejdskraft, samt rekruttering af ledige dimittender fra de store uddannelsesbyer.
- Intensiv indsats fra Jobcentret med henblik på opkvalificering af den eksisterende arbejdsstyrke med de kompetencer virksomhederne efterspørger.
- Et lærlinge- og elevnetværk i samarbejde med en bred gruppe af virksomheder, som skal gøre det mere attraktivt at finde elev- og lærerpladser i virksomhederne.
- JobKurs Lemvig, en ny job- og karrieremesse, som matcher sabbatister med lokale virksomheder med henblik job. Formålet er at de unge får øget kendskab til jobmuligheder i kommunen.
- Styrket samarbejdet med Danmarks Tekniske Universitet (DTU) - om etablering af udviklingsprojekter med henblik på at tiltrække studerende til området.

Endvidere skal nævnes, at Lemvig Kommune deltog i EuroSkills i Herning den 10. - 12. september 2025 med alle 8., 9. og 10. klasser, samt 7. klasserne fra Christinelystskolen. I alt deltog 312 fra Lemvig Kommune. Formålet med deltagelsen var at gøre elever interesserede i en bred vifte af erhvervsuddannelser, som udbydes i nærområdet, samt vise muligheden for job, karriereveje og efteruddannelse.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 30. oktober 2024 pkt. 3

Bilag

Lemvig Lokal Erhvervsvenlighed - Vækstspørgsmål og svar på tilfredshedsspm

Lokal Erhvervsvenlighed 2025 - hovedrapport

Fraværende Albert Vinther Krogh

Punkt 6: Oversigt over udvalg og nævn

00.22.00P21-2-25

Resumé

- Der er valg til kommunalbestyrelsen den 18. november 2025.

Kommunalbestyrelsen reduceres fra 21 til 19 medlemmer fra næste valgperiode. Det er færre medlemmer til de politiske udpegninger til råd og nævn, og listen bør derfor gennemgås.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At listen gennemgås med henblik på at vurdere, hvor der eventuelt kan ske en reduktion i antallet af politiske repræsentanter.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Familie- og Kulturudvalget, Teknik- og Miljøudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Beslutning

Anbefales.

Fraværende:

Albert Vinther Krogh

Sagsfremstilling

Ved kommunalvalget den 18. november 2025 skal der vælges medlemmer til den kommende kommunalbestyrelse. I den forbindelse har kommunalbestyrelsen besluttet at reducere antallet af medlemmer fra 21 til 19 for den kommende byrådsperiode.

Denne ændring har betydning for den politiske repræsentation i råd og nævn, da der fremover vil være færre medlemmer at udpege. Det kan medføre behov for en justering af antallet af udpegninger, så opgaverne og repræsentationen tilpasses den nye struktur.

Det anbefales derfor, at den nuværende liste over udpegninger til råd og nævn gennemgås med henblik på at vurdere, hvor der eventuelt kan ske en reduktion i antallet af politiske repræsentanter.

Direktionen har følgende ændringer:

- At udpegningen af medlem til Frivilligcenter Lemvig ændres til Social- og Sundhedsudvalget, hvor det hører til bevillingsmæssigt.
- At udpegningen af medlem til FGU-skolen ændres til Familie- og Kulturudvalget, hvor det hører til bevillingsmæssigt.
- At udpegningerne af Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget ændres til det fagudvalg, som efter 1. januar 2026 overtager opgavevaretagelsen fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget jf. den gældende styrelsesvedtægt pr. 1. januar 2026.

Bilag

Oversigt over alle udvalg og nævn - Udpegning til kommissioner råd og nævn

Fraværende Albert Vinther Krogh

Punkt 7: Opfølgning på JobCamp 2025

00.22.04A00-2-21

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At opfølgning på Jobcamp 2025 tages til efterretning.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Tages til efterretning.

Fraværende:

Albert Vinther Krogh

Sagsfremstilling

Der følges op på deltagelse i JobCamp den 23. oktober 2025 og 24. oktober 2025.

Program fra dagene er vedlagt som bilag.

Bilag

Jobcamp 2025 program - mere frihed, større ansvar og nye muligheder

Fraværende Albert Vinther Krogh

Punkt 8: Meddelelser

85.02.02A26-5-24

Beslutning

- Julefrokost.

Fraværende:

Albert Vinther Krogh

Fraværende Albert Vinther Krogh

Punkt 9: Godkendelse af referat

85.02.02P35-55-21

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Albert Vinther Krogh

Fraværende Albert Vinther Krogh