

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 12-11-2020**

**Mødedato** Torsdag d. 12. november 2020 kl. 15:00

**Mødested** Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

## **Indholdsfortegnelse**

Budgetopfølgning pr. 30. september 2020 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område.....	3
Endelig kvotefordeling 2021.....	5
Beskæftigelsesplan 2021.....	7
Ny ret til tidlig pension.....	9
Ankestatistik for første halvår 2020.....	11
Ledelsesinformation.....	13
Meddelelser.....	15

# Punkt 1: Budgetopfølgning pr. 30. september 2020 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område

00.30.14G01-4-20

## Resume

Budgetopfølgning pr. 30. september 2020 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet.

## Sagsfremstilling

På baggrund af budgetopfølgningen pr. 30. september 2020 forventes driftsudgifterne, ved årets afslutning, at udvise et mindreforbrug på 6.927.000 kr. i forhold til det korrigerede budget 2020. Dette skyldes hovedsagligt at merudgifter til sygedagpenge samt ledighedsydelse ikke har været så kraftig påvirket af COVID-19, som forventet ved budgetopfølgningen pr. 30. juni 2020 samt en mindre tilgang til førtidspension end forventet.

Der ansøges derfor pr. 30. september 2020 om tillægsbevillinger på -6.927.000 kr. som tilgår kassebeholdningen.

<b>Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet</b> (alle tal er i hele 1.000 kr.)	Forskel forventet regnskab og korr. Budget inkl. overførsler	Bemærkning
Integrationsområdet	1.774	Der er budgetteret med for meget i statsrefusion pga. forkert budgetgrundlag.
Seniorpension	752	Nyoprettet funktion pr. 1. januar 2020. Der er tilkendt 20 med en forventning om yderligere 4.
Førtidspension tilkendt efter 1. juli 2014	-2.246	Tilgangen har været mindre end forventet ved budgetteringen.
Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	777	Nedgangen i den månedlige udgift er ikke blevet realiseret som forventet.
Sygedagpenge	-1.229	Det forventes at merforbruget vil være mindre end vurderet pr. 30.06.2020.
Kontant- & Uddannelseshjælp	-749	Antal borgere på ydelserne har været mindre end forventet.
Dagpenge til forsikrede ledige	-178	Pr. 30.06.2020 var gennemsnitsantallet for året 292. Dette er nedjusteret til 287.
Revalidering	-231	Der er færre modtagere end budgetteret, og der er foretaget en skønmæssig nedjustering af pris pr. modtager.
Løntilskud m.v. til personer i fleksjob og personer i løntilskud	-1.000	Der har ikke været den tilgang som man forventede ved budgetlægningen og budgetopfølgningen pr. 30.06.2020, og samtidig har der været flere afgangende end forventet pga. COVID-19.
Ressource- og jobafklaringsforløb	-606	Faldende antal modtagere af ressource- og jobafklaringsforløb.
Ledighedsydelse	-1.541	Det forventes at merforbruget vil være mindre end vurderet pr. 30.06.2020.
Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats	-1.500	Pga. suspensionen som følge af COVID-19 har der været igangsat langt færre indsatser for ledige borgere og derfor forventes der et mindreforbrug.
Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige	-200	Skønmæssigt forventet mindreforbrug.
Løntilskud	-200	Skønmæssigt forventet mindreforbrug.
Løn til forsikrede ledige m.fl. kontanthjælpsmodtagere m.fl.	-200	Skønmæssigt forventet mindreforbrug.
Beskæftigelsesordninger	-350	Skønmæssigt forventet mindreforbrug.
<b>Arbejdsmarkeds- og Intagrationsområdet</b>	<b>-6.927</b>	Samlet forventet mindreforbrug ved ordinær budgetopfølgning

Ud fra de forudsætninger som er sat, forventes det samlede mindreforbrug på Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet at blive -6.927.000 kr.

Statslig kompensation for merudgifterne ved den stigende ledighed i 2020:

Lemvig Kommune forventes som følge af denne budgetopfølgning, at få merudgifter på ca. 11,5 mio. kr. som hovedsageligt skyldes COVID-19. Regeringen har forpligtiget sig til at kommunerne i 2020 får dækket deres samlede omkostninger, som følge af COVID-19. Kommunerne modtager derfor samlet 8,9 mia. kr. til dækning af merudgifterne til overførsler i 2020, svarende til 24,6 mio. kr. for Lemvig Kommune. Udfra de nuværende forventninger til resultatet af 2020 på beskæftigelsesområdet vil Lemvig Kommune få en gevinst på ca. 13,1 mio. kr. som følge af COVID-19, i 2020.

Staten kompenserer løbende for de mer- og mindreudgifter, der er til overførsler, i forhold til bevægelserne i de økonomiske konjunkturer. Social- og Indenrigsministeriet laver løbende beregninger på de forventede udgifter til overførselsområdet og efterregulerer evt. mer- og mindreudgifter til området. Det betyder, at der vil ske en efterregulering af statstilskuddet ved en midtevejsregulering i 2021 og i de efterfølgende år.

## **Sagen afgøres endelig af**

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

## **Økonomi**

Økonomi og HR udtaler:

- Der forventes et samlet mindreforbrug på 6.927.000 kr.
- Der bliver søgt -6.927.000 kr. i tillægsbevillinger på Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet.

## **Andre konsekvenser**

Ingen.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At budgetopfølgningen pr. 30. september 2020 godkendes.
- At der gives en samlet tillægsbevilling på -6.927.000 kr. til Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet finansieret af kassebeholdningen.

## **Beslutning**

Anbefales

## **Bilag**

Direktørerklæring på Arbejdsmarked -og Integrationsområdet - september 2020

## Punkt 2: Endelig kvotefordeling 2021

03.25.01P21-1-00

### Resume

Ved brev af 29. april 2020 meddelte Udlændingestyrelsen, at landstallet for 2021 blev fastsat til 600 personer. Udlændingestyrelsen fastsatte samtidig regionskvoterne for 2021.

### Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen bad kommunerne i hver region om at indgå aftale om kommunekvoterne for 2021 og meddele disse til Udlændingestyrelsen inden den 10. september 2020.

Udlændingestyrelsen har nu modtaget tilbagemeldinger fra KKR i regionerne.

KKR Midtjylland har givet tilbagemelding til Udlændingestyrelsen om, at KKR Midtjylland tiltræder fordelingen mellem kommunerne, svarende til de beregnede kommunekvoter efter den matematiske model.

Den godkendte fordeling betyder, at kvoten for Lemvig i 2021 bliver på 3 personer.

Udviklingen for tildeling af kvoter for Lemvig kommune har de seneste 10 år været følgende:

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
70	34	11	4	0	3	3

Udlændingestyrelsen bemærker, at der i det udmeldte landstal for 2021, ikke er medregnet kvoteflygtninge.

Udlændingestyrelsen vil ændre landstallet for, hvor mange flygtninge der forventes at overgå til integration i kommunerne i 2021, såfremt antallet af flygtninge, der skal boligplaceres, skønnes at ville ændre sig med mere end 40% jfr. Integrationslovens §6, 2. punkt.

### Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### Lovgrundlag

Integrationsloven.

## **Økonomi**

Økonomi og HR udtaler, at der vil komme udgifter til integrationsprogrammet, integrationsydelse og tolkning. Modsat vil Lemvig kommune modtage et månedligt grundtilskud pr. flygtning i integrationsperioden.

Ligeledes er der mulighed for at opnå resultattilskud efter bl.a. hvor mange flygtninge der henholdsvis består danskuddannelse eller opnår selvforsørgelse.

Økonomien er indregnet i budget 2021.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At orienteringen om kommunekvoter for 2021 tages til efterretning

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

kommunekvoter\_for\_2021

Aktuel status for borgere udgået af integrationsperioden

## Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2021

00.15.00A26-1-19

### Resume

Hvert år skal Kommunalbestyrelsen godkende beskæftigelsesplanen for det kommende år. Jobcenteret beskriver i beskæftigelsesplanen, hvordan der konkret arbejdes med beskæftigelsesindsatsen ud fra ministerens aktuelle udmeldte mål.

### Sagsfremstilling

For 2021 har ministeren valgt at videreføre 3 af målene fra 2020 og tilføje yderligere to mål. De beskæftigelsespolitiske mål for 2021 er således:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreført mål)
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreført mål)
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreført mål)

Beskæftigelsesplanen for 2021 er opbygget med afsæt i Lemvig Kommunes overordnede vision og politikker, samt strategier for beskæftigelses- og integrationsområdet og derud fra beskrives, hvordan Jobcenter Lemvig arbejder med beskæftigelsesindsatsen i Lemvig Kommune i 2021 i forhold til også at efterleve de beskæftigelsespolitiske mål.

Beskæftigelsesplanen for 2021 har dermed, ud over de beskæftigelsespolitiske mål, følgende fokusområder:

- Individuelle og sammenhængende forløb.
- Sammenhængende ungeindsats
- Sikre kvalificeret arbejdskraft
- Integration via beskæftigelse

Hertil vil der i beskæftigelsesplanen for 2021 også fremgå, hvorledes Lemvig Kommune vil forsøge at løse udfordringerne afledt af Covid-19.

### Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

### Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. §4.

### Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

### Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At Beskæftigelsesplanen 2021 godkendes.

Indtilling fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget vil foreligge til mødet i Økonomi- og Erhvervsudvalget.

### Beslutning

Anbefales.

# **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2021

## Punkt 4: Ny ret til tidlig pension

32.03.04I02-1-20

### Resume

Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten har indgået ”Aftale om ret til tidlig pension”, som skal give dem, der har været mange år på arbejdsmarkedet mulighed for en værdig tilbagetrækning.

### Sagsfremstilling

Aftalen skal gavne dem med de mindste indkomster og små pensionsopsparinger. Ifølge aftaleteksten er muligheden for tidlig pension til dem, der er startet på arbejdsmarkedet som helt unge, og som ofte har haft hårde jobs. I 2022 vil cirka 8 ud af 10 af de berettigede til tidlig pension være ufaglærte eller faglærte.

Retten til tidlig pension baseres på anciennitet på arbejdsmarkedet som objektive kriterier.

For årgange født i 1955 (andet halvår) til 1964 er der enighed om at fastsætte følgende anciennitetskrav med en opførelsesalder ved 61 år:

- 44 år på arbejdsmarkedet giver ret til 3 år med tidlig pension
- 43 år på arbejdsmarkedet giver ret til 2 år med tidlig pension
- 42 år på arbejdsmarkedet giver ret til 1 år med tidlig pension

For at sikre, at ordningen får lov til at virke de første år uden store ændringer, vil ovennævnte opførelsesalder og anciennitetskrav blive fastholdt til med 2025. Herefter vil begge stige med ét år gældende til og med 2030. Fra 2030 og frem vil opførelsesalder og anciennitetskrav blive indekseret i forhold til den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Krav til anciennitet på arbejdsmarkedet og den enkeltes alder, når ancienniteten opgøres, følger som udgangspunkt stigningerne i folkepensionsalderen, som det er vedtaget ved lov om social pension.

Antallet af år på arbejdsmarkedet opgøres som perioder med beskæftigelse, herunder støttet beskæftigelse og beskæftigelse med løntilskud, perioder som selvstændig, perioder med praktik/skolepraktik, perioder med uddannelse senere i livet, perioder som værnepligtig/militærnægter, perioder på arbejdsløshedsdagpenge (inkl. de midlertidige forlængelsesydelse), feriedagpenge, sygedagpenge, barseldagpenge samt ledighedsydelse.

Ydelsesniveauet for tidlig pension er på 13.550 kroner per måned før skat (2020-niveau), og er uafhængig af ægtefælle eller samlevers indkomst og formue. Ydelsen sættes ned for personer med pensionsformuer svarende til mere end 2 millioner, og er helt aftrappet, hvis pensionsformuen overstiger cirka 5 millioner kroner.

Med den nye aftale forventes 41.000 helårspersoner, at opnå ret til at gå på tidlig pension i 2022. Med betydelig usikkerhed skønnes det, at omkring 24.000 personer vil benytte denne ret i 2022, og heraf vil de 6.000 komme fra beskæftigelse.

Aftalepartierne er enige om, at det er ATP, der skal administrere ret til tidlig pension, og de administrative udgifter forbundne med denne opgave skal finansieres inden for den samlede aftaleøkonomi.

Det er i aftalen desuden forudsat, at lovforslaget om tidlig pension skal fremsættes og vedtages, så ordningen kan træde i kraft den 1. januar 2021 og dermed sikre, at de første udbetalinger af tidlig pension udbetales fra 1. januar 2022.

Aftalepartierne forpligter sig til senest i 2030 at genvurdere modellen med henblik på at vurdere, om udviklingen på arbejdsmarkedet har ændret forudsætningerne for ordningen, og om ordningen omfatter de personer, den er tiltænkt.

Ud over aftalen om ret til tidlig pension, er der også andre initiativer i aftalen, såsom:

- En styrkelse af seniorpensionsordningen ved at lempe kravet til en persons arbejdsevne i seniorpensionsordningen fra 15 timer til 18 timer ugentligt.
- Særlig pulje til at styrke arbejdsmiljøet hos offentlige og private arbejdspladser. Her skal forligspartierne senere godkende den konkrete udmøntning af puljen.
- Særlig fokus på arbejdsmiljø inden for udsatte arbejdsområder i den offentlige sektor.

Størstedelen af finansieringen af aftalen hentes ved en række skatteændringer såsom ”Samfundsbidrag fra den finansielle sektor” samt ”Lagerbeskatning af selskabers ejendomsavancer”, men en stor del af finansieringen hentes ligeledes ved en ”nytænkning af den kommunale beskæftigelsesindsats”.

Ændringerne af den kommunale beskæftigelsesindsats skal samlet set tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og 1.1 mia. kr. fra 2024 og frem, inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Aftalepartierne har forpligtet sig på at tilvejebringe besparelsen på beskæftigelsesindsatsen, og vil derfor i 2021 mødes og aftale den konkrete udmøntning.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integration.

## **Lovgrundlag**

Lov om social pension.

## **Økonomi**

Økonomi & HR bemærker at besparelsen på beskæftigelsesindsatsen vil være en del af lov og cirkulære fra 2022 og frem. Der forventes en midtvejsregulering af området pr. august 2021.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At aftalen om ret til tidlig pension tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Tidlig pension.pdf

## Punkt 5: Ankestatistik for første halvår 2020

15.00.00A00-5-20

### Resume

Ankestyrelsens statistik for klagesager for første halvår 2020 er offentliggjort, og der har i perioden truffet afgørelser i 22 klagesager inden for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets fagområde.

### Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har i første halvår 2020 afgjort 46 klagesager over Lemvig Kommunes afgørelser på Social- og beskæftigelsesområdet. Heraf vedrører 22 afgørelser Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets fagområde.

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier: (1) Afvisning/Henvisning, (2) Hjemsendelser, (3) Stadfæstelse og (4) Ændring/Ophævelse.

Ankestyrelsens afgørelser i sager vedrørende Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område fordeler sig med 4 ændrede afgørelser, 2 hjemviste sager og 16 stadfæstede afgørelser.

Afgørelserne fordeler sig således:

	LAB (Lov om aktiv beskæftigelsesindsats)	LAS (Lov om aktiv socialpolitik)	PL (Lov om social pension)	SPD (Sygedagpenge)	I alt
Hjemvist		1		1	2
Stadfæstelse	2	5	2	7	16
Ændring/ophævelse		3		1	4

Den samlede fordeling af afgørelserne vedrørende Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget sammenlignet med de foregående opgørelser fremgår af nedenstående skema:

	Første halvår 2020	Første halvår 2019	Første halvår 2018
Antal sager i alt	22	23	24
Hjemviste sager	2		2
Stadfæstede sager	16	19	16
Ændrede sager	4	4	5
Afviste sager			1

To af de ændrede sager tages op af Ankestyrelsen igen efter genbehandling i Lemvig Kommune, og her stadfæster Ankestyrelsen kommunen afgørelse.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har på møde den 4. oktober 2018 vedtaget, at udvalget ønsker særlig fokus på og orientering om de afgørelser, der ændres af Ankestyrelsen hvorfor der på mødet gives en nærmere orientering om de fire ændrede afgørelser for første halvår 2020.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At Ankestyrelsens afgørelser tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

20200901142358.pdf

## **Punkt 6: Ledelsesinformation**

00.15.10A26-1-20

### **Resume**

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal foreligger nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis.

Fokuspunkter for denne ledelsesinformation er:

- Lemvig Kommune ligger lige over landsgennemsnittet og fortsat lavt i forhold til sammenligningskommunerne i andelen af fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb.
- Andelen af fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken på kontanthjælp eller på uddannelseshjælp er lavere i Lemvig Kommune end i sammenligningskommunerne og landsgennemsnittet.

Der er tidligere aftalt at dele af ledelsesinformationen uddybes ved hvert møde.

Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for Integrationsydelse blive præsenteret for udvalgsmødet. Der vil herudover være fokus på at orientere om især de områder, der er ekstra påvirket af Covid-19 situationen.

Med punktet fremlægges desuden årsplan for uddybende gennemgang for 2021 til godkendelse.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integration.

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-Loven)

Strategi for beskæftigelse og integration

Beskæftigelsesplan 2020

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At ledelsesinformationen drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

## **Bilag**

Arbejdsmarked & Integration 26.10.2020.pdf

Årsplan for uddybende gennemgang af uddrag af ledelsesinformationen.docx

## **Punkt 7: Meddelelser**

15.00.00G01-3-20

### **Sagsfremstilling**

- Nyhedsbrev fra KL's Arbejdsmarked- og Borgerserviceudvalg - oktober 2020

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At meddelelser tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

### **Bilag**

Nyhedsbrev fra KL's Arbejdsmarked- og Borgerserviceudvalg - Oktober 2020