

REFERAT MEDII - Social, Sundhed og Beskæftigelse d. 17-02-2020

Mødedato Mandag d. 17. februar 2020 kl. 13:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Budget og regnskab.....	3
Dialogtaler på Social- og Sundhedsområdet 2019-2021.....	4
Årshjul 2020 for MED II Social & Sundhed.....	6
Orientering om projektet "Fastholdelse af det lave sygefravær på Ældre- og Sundhedsområdet".....	7
Handicap & Psykiatri går på tværs - evaluering.....	8
Spot en god idé.....	10
Analyse af hjemmesygeplejen i Lemvig Kommune, foråret 2020.....	11
Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentanten.....	12
Tanker om det nye VUM/indsatsmåls beskrivelser og registreringer.....	13
Facebook - billedbehandling.....	14
Punkter til næste møde.....	15
Meddelelser.....	16

Punkt 1: Budget og regnskab

81.38.00A21-6-19

Resume

Jævnfør årshjul orienteres der om budget og regnskab.

Sagsfremstilling

Orientering om budget og regnskab på mødet. Evt. orientering om den forestående budgetproces for 2021 og overslagsårene. Jævnfør årshjulet skal der ske en drøftelse af ideer til budgettet for det kommende budgetår, hvor forhandlingerne starter i maj måned.

Sagen afgøres endeligt af

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At der orienteres om budget og regnskab samt en drøftelse af ideer til budgettet.

Beslutning

Regnskabet for 2019 er ikke færdigt. Dog ved vi, at der er et merforbrug på både H&P og Ældreområdet - størst på Ældreområdet.

Der blev udtrykt stor bekymring for den økonomiske udvikling på ældreområdet.

Punkt 2: Dialogaftaler på Social- og Sundhedsområdet 2019-2021

00.01.10P27-2-19

Resume

Der er indgået dialogaftaler med aftaleenhederne på Social-, Sundheds- og Ældreområdet.

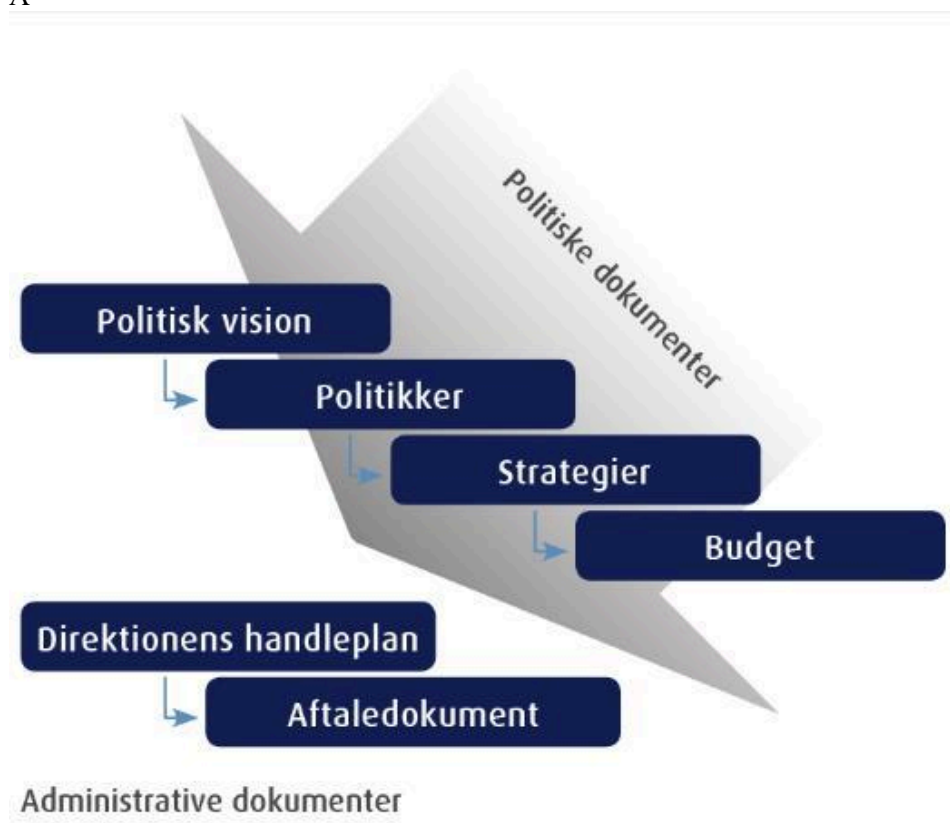
Sagsfremstilling

Som led i udmøntningen af de politisk vedtagne vision, politikker og strategier, er der indgået dialogaftaler på Social-, Sundheds- og Ældreområdet.

Dialogaftalerne, skal fungere inden for de økonomiske- og lovgivningsmæssige rammer og inden for de rammer politikerne formulerer i form af vision, politikker og strategier.

Styringsdokumenterne i Lemvig Kommune sikrer en tydelighed omkring den politiske vision, prioritering og retning. Styringsdokumenterne indgår i et internt hierarkisk system. Den politiske dagsorden og de intentioner der bliver givet udtryk for i den politiske vision, skal afspejles i de efterfølgende politiske styringsdokumenter, samt de underliggende administrative dokumenter.

Modellen herunder viser sammenhængen mellem Lemvig Kommunes styringsdokumenter.



Dialogaftaler (aftaledokumenter) er gældende for hele organisationen og skal indgå på det administrative niveau mellem direktøren og lederen af aftaleenheden. Dialogaftalerne sendes til orientering i de politiske udvalg. Dialogaftalerne skal være et centralt styringsdokument for aftaleenheden, som understøtter lederens og medarbejdernes fokus på retningen for aftaleenhedens udvikling. Aftalen skal sikre at der arbejdes mod et fælles mål og at det er gennemskueligt, hvordan den enkelte aftaleenhed bidrager til opfyldelsen af de fælles mål i vision, politikker og strategier.

På Social-, Sundheds- og Ældreområdet er der indgået følgende dialogaftaler:

- Dagrehabilitering (Træningsafdelingen)
- Døgnrehabilitering
- Sundhedsfremme- og Forebyggelse

- Dag & Døgncenter Lemvig
- Myndighedsafdeling
- Center for Sociale Tilbud
- Tandplejen
- Ældreområdet
- Centralkøkkenet

Å Å

Sagen afgøres endeligt af
Social- og Sundhedsudvalget

Lovgrundlag

Vision, politikker og strategier for Lemvig Kommune.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At dialogaftalerne tages til efterretning.

Social- og Sundhedsudvalget, 22. januar 2020, pkt. 6:
Til efterretning.

Beslutning

Der blev redegjort for sammenhængen mellem det politiske og det administrative niveau i arbejdet med dialogaftalerne. Det blev besluttet, at der på Ærets 4. møde i udvalget, gives en midtvejs status på aftalerne og med specielt fokus områder, hvor vi kan arbejde mere sammen på tværs.

Å

Bilag

Dialogaftale Døgnrehabilitering

Dialogaftale Dagrehabilitering

Dialogaftale Dag & Døgncenter

Dialogaftale Myndighedsafdelingen

Dialogaftale Center for Sociale Tilbud

Dialogaftale Tandplejen

Dialogaftale Ældreområdet

Dialogaftale Centralkøkkenet

Dialogaftale Sundhedsfremme- og forebyggelse

Punkt 3: Årshjul 2020 for MED II Social & Sundhed

30.10.20A00-1-19

Resume

Årshjul for MED II Social & Sundhed 2020.

Sagsfremstilling

Temaer for 2021 vælges i 2020 efter Hoved MED-udvalgs drøftelse.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At Årshjul 2020 godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Årshjul for MED II Social & Sundhed 2020 - udkast

Punkt 4: Orientering om projektet "Fastholdelse af det lave sygefravær på Ældre- og Sundhedsområdet".

81.28.00G01-3-18

Resume

Orientering om projektet Fastholdelse af det lave sygefravær på Ældre- og Sundhedsområdet.

Sagsfremstilling

På Ældre- og Sundhedsområdet arbejdes der med et projekt: Fastholdelse af lavt sygefravær på Ældreområdet, og MED3-udvalgene i Alparken, Syd-, Vest- og Lemvig-området, har ud fra oplæg på workshop den 7. november 2019 udarbejdet lokale handleplaner, der danner udgangspunkt for indsatser, frem til der gøres status i september 2020.

Sagen afgøres endeligt af

Beslutning

Orientering om processen.

Bilag

Orientering om projektet Fastholdelse af det lave sygefravær på ældreområdet MED 2.docx

Punkt 5: Handicap & Psykiatri går på tværs - evaluering

00.17.00P20-1-19

Resume

Kommunalbestyrelsen iværksatte i forbindelse med budget 2017 en kapacitetsanalyse af Handicap & Psykiatri-området. Formålet var at opnå redskaber til bedre styring med pladser og tilbud på det specialiserede socialområde i kommunen. Med afsæt i analysens anbefalinger godkendte Social- og Sundhedsudvalget i februar 2018 en strategiplan for Handicap & Psykiatri. På den baggrund blev udviklingsarbejde igangsat under titlen Handicap & Psykiatri Går på Tværs og udmøntet i 4 konkrete udviklingsprojekter, som fandt sted medio 2018 til medio 2019. Evaluering af processen foreligger nu til orientering.

Sagsfremstilling

Evalueringen har til formål at gøre status på projekt Handicap & Psykiatri Går på Tværs. Projektets resultater er ved at blive implementeret i Lemvig Kommunes organisation, og evalueringen koncentrerer sig derfor primært om indfrielse af delprojekternes konkrete opgaver samt tegn på, at samarbejdskulturen i kommunen positivt udvikler sig. Evalueringen er udarbejdet med udgangspunkt i status på konkrete projektmål, fortællinger fra deltagere ved midtvejsseminar juni 2019 samt feedback fra fokusgruppeinterviews foretaget i august 2019. Den samlede evaluering peger entydigt på, at projektet har bidraget til positiv udvikling i vores samarbejdskultur på tværs i organisationen. Projektet har medvirket til større viden, indsigt og forståelse for samarbejde og snitflader. Den organisatoriske læring, som er opstået i projektperioden, er i skrivende stund ved at blive implementeret i vores daglige drift, tæt på borgeren inden for områderne:

- Overgangen mellem barn/voksen
- Snitflader på misbrugsområdet
- Samarbejdet med ældre- og sundhedsområdet
- Internt Handicap og Psykiatri

For at sikre at resultaterne forankres, bliver der taget en række initiativer – både lokalt og på tværs af afdelinger og områder – som fastholder organisationens fokus også den kommende tid.

En væsentlig pointe i evalueringen er, at projektet indledningsvist tog sit afsæt i Handicap & Psykiatri-området, men undervejs blev det et fælles tværgående initiativ, som medarbejdere for alle områder har haft ejerskab af. Netop denne pointe understreger, at vi nu i højere grad har fokus på, at borgeren oplever os som én samlet aktør, der skaber sammenhængende indsatser, og at vi i fællesskab bidrager til de positive fortællinger om det gode samarbejde på tværs. Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Lemvig Kommunes Strategi for Handicap & Psykiatri.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At evaluering af udviklingsprojekt Handicap & Psykiatri Går på Tværs tages til efterretning.
- At evaluering af udviklingsprojekt Handicap & Psykiatri Går på Tværs sendes til orientering i Familie- og Kulturudvalget samt Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.
- At evaluering af udviklingsprojekt Handicap & Psykiatri Går på Tværs sendes til orientering i MED-2 Social & Sundhed, MED-2 Familie & Kultur og MED-2 Arbejdsmarked & Integration.

Social- og Sundhedsudvalget, 20. november 2019, pkt. 3:

Til efterretning. Sagen sendes til orientering i Familie- og Kulturudvalget og Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget samt MED-2 Social & Sundhed, MED-2 Familie og Kultur og MED-2 Arbejdsmarked & Integration.

Susanne Buch ønsker at evalueringen sendes til orientering i Kommunalbestyrelsen.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning

Udsat til næste møde.

Bilag

Strategi for Handicap og Psykiatri

Evaluering af HP-projekt

Punkt 6: Spot en god idé

00.01.00G01-18-18

Resume

Spot en god idé er et initiativ på Social- og Sundhedsområdet i Lemvig Kommune, der opfordrer medarbejdere til at indsende ideer, som kan være med til at udvikle opgaveløsningen til gavn for borgerne, medarbejdere og kommunen. To gange årligt udvælges en vindende idé som præmieres.

Den 31. januar 2020 var der frist for at indsende ideer til Spot en god idé.

Sagsfremstilling

Ved fristen den 31. januar 2020 var der indsendt tre forslag. Forslagene er gennemgået af en arbejdsgruppe under MED II som har udvalgt en vindende ide.

På mødet orienteres om arbejdsgruppens beslutning.

Nedenstående skema viser de indkomne ideer:

Nr.	Forslag
1	Robotplæneklippere
2	Internt vikarnet på ældreområdet
3	App - fejltankning af kommunale biler

Næste frist for at sende ideer til Spot en god ide er 1. august 2020.

Sagen afgøres endeligt af
MED II

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At arbejdsgruppens orientering tages til efterretning.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 7: Analyse af hjemmesygeplejen i Lemvig Kommune, foråret 2020

29.18.00P05-1-20

Resume

Lemvig Kommune har indgået et samarbejde med rådgivningsvirksomheden BDO, som her i foråret (februar til april) vil lave en analyse af hjemmesygeplejen.

Sagsfremstilling

Analysen udspringer af et ønske fra direktør og politikere og en almen interesse for de enkelte områder, og handler grundlæggende om at undersøge, hvordan bruges den afsatte økonomi til hjemmesygepleje. Herunder eksempelvis hvad vi har af sygeplejersressourcer, hjemmesygeplejerskernes opgaver (indhold, varighed, tidsforbrug i opgaver osv.); hvilke opgaver skal løses, og hvor mange ressourcer skal afsættes til det; hvordan ligger vores udgifter til hjemmesygepleje sammenlignet med andre kommuner; kan vi gøre noget anderledes i hjemmesygeplejen, osv. osv.

Organiseringen omkring projektet er sådan, at der er en styregruppe, hvor Pia Ulv, Grete Bækgaard og Ove Weller blandt andet sidder med. Projektledelsen med ansvar for fremdrift, kvalitet, koordinering osv. er delt mellem BDO og Lemvig Kommune, hvor vi har HR-konsulent Ditte Ågård med, i samarbejde med Grete Bækgaard og områdelederne. Derudover er der også en arbejdsgruppe, som har ansvar for gennemførelse af de projektaktiviteter, der skal til for at lave analysen. BDO's konsulenter er primært udførende, men samarbejder med Ditte Ågård og ad hoc-grupper/personer, som (afhængig af de enkelte projektaktiviteter) kontaktes og inddrages i processen. Det er eksempelvis hjemmesygeplejens gruppeledere/koordinatorer, vi arbejder sammen med.

Hvordan kommer det til at forløbe? BDO skal bruge en række data fra os til at lave analysen. Ift. viden om den nuværende praksis skal alle sygeplejersker (på vagt) i 14 dage registrere aktiviteter og tidsforbrug i et dertil indrettet registreringsskema. Registreringerne starter onsdag i uge 8 til nattevagten stempler ud onsdag morgen i uge 10 (d.19/2-4/3). I hvert område er en tovholder (gruppelederne), der samler registreringerne og kan hjælpe sygeplejerskerne, hvis der opstår spørgsmål undervejs. (Vest: Tanja Stougaard, Syd: Birte Juul og Lemvig: Marianne Kamp). Derudover kommer en audit af 30 udvalgte hjemmesygeplejesager i uge 11. Det bliver Margit Kure fra BDO (baggrund som sygeplejerske), der gennemfører auditten. Dertil kommer et casebesøg i hvert område, hvor BDO vil følge sygeplejersker i deres arbejde. D. 21.april afholdes en workshop af BDO, hvor medarbejdere inddrages i processen ift. at bidrage med idéer til udvikling af praksis. Afslutning på projektet og afrapportering fra BDO forventes i starten af maj.

Sagen afgøres endeligt af

Økonomi

Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger.

Beslutning

Der blev orienteret om projektet.

Der er stor tiltro til, at det bliver godt.

Bilag

BDO

BDO

BDO

Punkt 8: Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentanten

81.38.00A21-1-19

Resume

Orientering fra Arbejdsmiljørepræsentanten.

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljørepræsentanten orienterer om nyt på området.

Sagen afgøres endeligt af

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At der orienteres fra arbejdsmiljørepræsentanten.

Beslutning

Intet nyt.

Punkt 9: Tanker om det nye VUM/indsatsmåls beskrivelser og registreringer

81.38.00A00-1-20

Resume

Dokumentation - Tanker om det nye VUM /indsatsmåls beskrivelser og registreringer.

Sagsfremstilling

De første pædagogiske papirer vi arbejdede med (da jeg startede på DV), var et overskuelige dokument, hvor man let kunne gemme- gå tilbage- samt se forrige års beskrivelser etc. Nu har vi et system, der er blevet meget komplekst og uoverskueligt. Man skal klikke sig ind i utallige undermenuer og det er svært at finde tilbage i det man tidligere har beskrevet. Man kan ikke se om det er en ny eller gammel plan der arbejdes på, og når de gamle VUM er afsluttede, kan de ikke findes frem igen. Ét tegn på at det er et for indviklet system er at man er nød til at have en 30-40 sider manual ved sin side, for overhovedet at kunne finde rundt i systemet. Hvorfor skal det være så komplekst?

Skalerings- og produktionstanke:

En anden problematik der er i det nye system, er set fra min vinkel ikke særlig KRAP faglig.

Vi skal som personale skalere borgeren ifht. til de mål der er sat. Borgeren skal også selv, om muligt, skalere sig selv. I KRAP arbejder vi anerkendende og ressourcefokuseret. Alle skaleringsværdier indeholder ordet ”problem” og det er efter min mening ikke med ressource-tænkning i fokus.

En anden side af det nye system er, som jeg ser det, en ”produktionstænkning”. Der bliver opsat et mål - der skal opstilles pædagogiske metoder - man skal arbejde ud fra metoderne så ”problemet” bliver løst og derefter kan målet afsluttes.

Den pædagogiske virkelighed og vores borgeres virkelighed ser jeg mere på denne måde:

Vores borgere har nogle handicaps og udfordringer, som vi skal hjælpe dem med at navigere i. Nogle gange går det fremad og andre gange tilbage igen. Det betyder ikke at de ikke udvikler sig, men at deres grundvilkår pga. handicap er det samme. Det betyder også at deres udfordringer ikke lige går væk, men oftest lærer de at leve med det med guidning og hjælp. Nogle gange ser vi også at udfordringer tager til pga. aldring etc.

Jeg syntes, at der er et problematisk menneskesyn i denne metode. (Hvad ville vi selv tænke om at blive sat ind på en skala??).

Den sidste kommentar vil jeg knytte til om kravet om øget dokumentation. Jeg har selv 7-8 borgere som jeg skal lave mål på, beskrive og dokumentere. Først selve målbeskrivelsen og derefter 4 delmålsbeskrivelser samt afsluttende VUM opfølgning. Dvs. udover de daglige notater i Nexus skal jeg arbejde skriftligt 48 gange årligt for at opfylde kravet og forventningerne til dokumentationen. Bare at overskue dette bliver en væsentlig stressfaktor. Kravet til dokumentationen skal vel og mærke presses ind i det daglige arbejde med borgerne.

Når jeg tænker på vores arbejdsmiljø, kan jeg derfor blive bekymret. Jeg er bange for, at personalet vil opleve det øgede krav, som en uoverskuelig arbejdsbyrde, som kan give en følelse af utilstrækkelighed og i sidste ende stress/sygdom.

Sagen afgøres endeligt af

Beslutning

Udsat til næste møde.

Punkt 10: Facebook - billedbehandling

81.38.00A00-1-20

Resume

Brug af Facebook.

Sagsfremstilling

Dagsværket, Rom skole og STU har fået at vide, at de ikke længere må poste på Facebook med billeder af brugeren. Det gør man stadig andre steder.

Er det kun i Lemvig kommune at man ikke må?

Sagen afgøres endeligt af

Beslutning

Der opfordres til, at minimere billeder med genkendelige mennesker på.

Punkt 11: Punkter til næste møde

81.38.00A21-6-19

Beslutning

Ingen ud over de udsatte punkter.

Punkt 12: Meddelelser

81.38.00A21-1-19

Sagsfremstilling

- Referat fra Hoved-MED den 12. december 2019.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At meddelelsen tages til efterretninger

Beslutning

Fra referatet i Hoved-MED bemærkes:

- At Digital chikane blev valgt som indsatsområde for arbejdsmiljøarbejdet i 2020.
- Eventuelt. Sædvane og praksis vedrørende TR's muligheder for at orientere på personalemøder og MED-møder blev drøftet.

Bilag

Referat HOVED MED 12.12.2019