

# REFERAT MEDII - Social, Sundhed og Beskæftigelse d. 11-01-2021

**Mødedato** Mandag d. 11. januar 2021 kl. 11:00

**Mødested** Virtuelt - Ekstraordinærtmøde

## **Indholdsfortegnelse**

|                                                                                     |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Høring af forslag til ny ledelsesorganisering på Handicap og Psykiatri området..... | 3 |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---|

# Punkt 1: Høring af forslag til ny ledelsesorganisering på Handicap og Psykiatri området

00.15.10A00-2-20

## Resume

Høring af forslag til ny ledelsesorganisering på Handicap- og Psykiatri området.

I forbindelse med en vakant centerlederstilling på Handicap- og Psykiatriområdet har der frem til 1. marts 2021 været konstitueret en samlet centerleder, som i en midlertidig periode har varetaget hele udfører-delen på Handicap- og Psykiatriområdet. Der er netop gennemført en proces med at indhente erfaringer fra MED-organisationen på området og afdelingslederniveauet for at kvalificere beslutningen om den fremtidige ledelsesmæssige organisering af området.

Der peges på en model for den fremtidige ledelsesmæssige organisering af området, som bygger videre på de indhentede erfaringer og perspektiver. En model der har mulighed for at udnytte de samlede ressourcer bedst muligt, sikre kvaliteten af indsatserne og ligeledes prioriterer det tværgående fokus, som prioriteres højt i Lemvig Kommune. Der indstilles til, at forslaget efter drøftelsen i udvalget sendes i høring i de relevante MED-organisationer.

## Sagsfremstilling

I forbindelse med en vakant centerlederstilling har der i en midlertidig periode været konstitueret en fælles centerleder på Handicap- og Psykiatriområdet. Denne samling af området, under en fælles centerleder, har tydeligt medvirket til at styrke helheden og sammenhængen på området. Der er blandt andet etableret en fælles afdelingsledergruppe, som løbende er i dialog med hinanden, og det øger kendskabet til hinandens områder, så de samlede ressourcer og kompetencer i større omfang anvendes på tværs.

Der skal træffes beslutning om den fremtidige organisering af området, og i den forbindelse er der indhentet erfaringer fra repræsentanter på området, for at afdække fordele og opmærksomhedspunkter fra perioden med en centerleder. Der er desuden en opmærksomhed på, at principperne for den fremtidige organisering også skal hænge sammen med kommunens ledelsesgrundlag, hvor blandt andet kommunikation og et tværfagligt borgerperspektiv prioriteres højt.

Ud fra de forskellige inddragende drøftelser er der udarbejdet forslag til en fremtidig organisering med to centerledere. Det skyldes en vurdering af, at en organisering med en samlet centerleder på Handicap- og Psykiatriområdet er for skrøbelig trods den megen synergi, sammenhæng og hurtige beslutningsprocesser, det også bidrager til. Det handler særligt om den omfattende ledelsesmæssige arbejdsbelastning, der i denne organisering placeres på en enkelt person, og det er ligeledes ikke i overensstemmelse med de øvrige vilkår for ledelse, som Lemvig Kommune gerne vil kendes for. Der kan naturligvis argumenteres for, at stillingen bliver mere attraktiv ledelsesmæssigt ved at være en samlet stilling med større volumen og flere overordnede ledelsesopgaver. Imidlertid vurderes det, at to centerledere tidsmæssigt har bedre muligheder for at indgå i de vigtige tværkommunale opgaver, udvikle disse og på skift repræsentere Handicap- og Psykiatriområdet i forskellige sammenhænge, både internt i kommunen og i forskellige eksterne fora.

På denne baggrund ses det som den mest bæredygtige organisering at arbejde videre med en model med to centerledere, hvor der er en anden opdeling end tidligere, så det både sikres, at nogle af de opbyggede synergier fastholdes, samt at afdelingsledernes nuværende ansvarsområder bevares, så deres funktioner ikke opdeles mellem to kommende centerledere. Det vil således fortsat være afdelingsledernes primære opgave at løfte den faglige ledelsesopgave i løbende sparring med centerlederen. Den nye foreslåede model sigter således efter en tydeligere opdeling mellem henholdsvis de store døgntilbud og aktivitets- og beskæftigelsestilbuddene inklusiv STU. I modellen samles under hver centerleder nogle af de funktioner, som har fælles kendetegn, og herudover er der, som i dag, en leder af myndighed, der sammen med Psykiatri- og Handicapchefen løbende vil indgå i fælles dialoger.

I det videre arbejde med udviklingen af området er det vigtigt med løbende dialoger om, hvordan der med to centerledere fortsat sikres god udnyttelse af de samlede ressourcer, hvor afdelingslederne blandt andet kan deltage i fælles kompetenceudvikling, samles til fælles møder og herigennem fortsat udbygge kendskabet til hinanden. Herudover er det ligeledes vigtigt at sikre et tæt samspil mellem de to centerledere, hvor de også kan trække på hinandens kompetencer og sparre om konkrete opgaver.

---

I forlængelse af tidligere varsel om høring af ny ledelsesorganisering på Handicap og Psykiatriområdet, sendes forslaget hermed til høring i MEDII Social- og Sundhed.

I bedes i Jeres svar til forslaget forholde Jer til nedenstående punkter:

1.

Hvilke muligheder giver den nye ledelsesorganisering

2.

Hvilke opmærksomhedspunkter giver den nye ledelsesorganisering

Høringssvar sendes til [bente.hoybye@lemvig.dk](mailto:bente.hoybye@lemvig.dk) senest mandag den 18. januar 2021.

Høringssvar indgår i Social- og Sundhedsudvalgets genbehandling af forslaget på mødet den 20. januar 2021.

## **Sagen afgøres endelig af**

MED II Social og Sundhed

## **Lovgrundlag**

Lov om kommunens styrelse.

Lov om social service.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger da der er en vakant centerleder stilling på Dag- og Døgncenter Lemvig med afsat budget.

## **Direktøren for Social & Sundhed indstiller,**

- At forslag til fremtidig ledelsesstruktur drøftes og høringssvar fremsendes senest mandag den 18. januar 2021.

## **Beslutning**

Drøftet og høringssvar fremsendes.

## **Bilag**

Illustration af ledelsesstrukturer på HP-området (før og fremtidigt forslag).docx

Oplæg til fremtidig ledelsesstruktur\_22.12.2020.docx