

DAGSORDEN Centerledermøde d. 14-03-2022

Mødedato Mandag d. 14. marts 2022 kl. 13:30

Mødested Hos Eigil

Indholdsfortegnelse

Referat og referent.....	3
Eigil orienterer.....	4
Kvalitetshåndbog.....	5
Budget 2023.....	6
Handlinger efter Lederforum.....	7
Nemøkonomi - opfølgning på 2021 - videre i 2022.....	8
Samarbejde med de frivillige.....	9
Eventuelt.....	10

Punkt 1: Referat og referent

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

(13:30 - 13:40)

Mødedeltagere:

Helle Ø. Enstrøm, Rie S. Hosbond, Marie H. Poulsen og Eigil Jensen

Referent: Denne gang er det Helle

Det indstilles,

at der findes en referent og at kommentarer til seneste referat nedskrives.

Punkt 2: Eigil orienterer

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

(13:40 - 13:50)

Eigil orienterer om punkter fra koordinationsmøder eller om anden viden, som kan bringes videre.

- Skoleledere mødes i "Netværk for inkluderende fællesskaber"
- Der er oprettet mødeforum for skoler med specialklasserækker
- Fra "Fælles fagchefmøde" - Indsatser i strategier, møde med patientforeninger, dialogaftaler 2023-2025 (Her har vi desuden selv snakket om en mere involverende proces)
- Andet

Det indstilles,

at Eigil orienterer centerledelsen

Punkt 3: Kvalitetshåndbog

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

(13:50 - 14:10)

Opfølgning på det fremadskridende arbejde med Kvalitetshåndbogen.

Hvad skal være vores næste udviklingsområde - altså et sted, hvor vi beskriver en måde at opnå højere kvalitet på.

Det indstilles,

at centerledelsen gensidigt informerer hinanden i forhold til det seneste, der er sket i arbejdet med Kvalitetshåndbogen.

Punkt 4: Budget 2023

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

(14:10 - 14:25)

Er der nyt i budgetprocessen for 2023?

Det indstilles,

at centerledelsen opdateres, hvis der er nyt i budgetprocessen for 2023

Punkt 5: Handlinger efter Lederforum

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

(14:15 - 14:45)

Vi brugte torsdag d. 3. marts på Lederforum. Stikord herunder:

- Joint Action Analytics
- Motivation
- Produktive relationer
- Man leverer bedst, hvis man får positiv opmærksomhed
- Toyotamodellen - gevinsten ligger i mellemrum (konkret - mellem samlestationerne)
- Medarbejdere er meget forskellige i forhold til forandringer - STOR intern spredning, uanset ledelsesform
- Relationel kapacitet (særlig vigtig ved håndtering af komplekse udfordringer)
- "Mit sprogs grænser er min verdens grænser"
- Motivation - forstået som den energi man er villig til at bag opnåelse af et givent mål
- Public Service Motivation - Lotte Bøgh Andersens bog
- Lærere med højest Public Service Motivation får elever med højest karaktergennemsnit
- "Kontrol er godt, men tillid er billigere"
- Tværfaglighed som noget andet en tvær faglighed
- Afgørende om medarbejderne oplever ledelsen som understøttende - eller kontrollerende
- Der er STOR spredning i Relationel kapacitet i den enkelte afdeling - uanset ledelsesform
- Begrebet: Insisterende ledelse
- "Ledere overvurderer deres medarbejderes evne til at arbejde tværfagligt." Kompetencen falder ca. 20% pr. ledelsesled.
- Spørgsmål: "Bottom-up på dialogtaler" Skal vi ændre tilgang?
- "Løs individuelle problemer med individuelle tiltag"
- "Medarbejdere kopierer lederadfærd"
- Koordination som noget der sker i mellemrummene mellem at vi mødes fysisk

Skal lederdagen resultere i handlinger. Dialogtaler? Hvad med at kortlægge vore relationers styrke?

Det indstilles,

at centerledelsen overvejer, hvad vi kan få ud af Lederforum

Punkt 6: Nemøkonomi - opfølgning på 2021 - videre i 2022

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

(14:45 - 15:10)

Nemøkonomi.

Afsnit for afsnit - hvordan står det til?

Det indstilles,

at vi prøver at få et samlet overblik. Dette i sammenhæng med at Eigil skal mødes med Maja.

Punkt 7: Samarbejde med de frivillige

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

(15:10 - 15:20)

I tråd med strategi for frivillighed og civilsamfund ønsker Lemvig Kommune at øge involveringen af frivillige kræfter i opgaveløsningen i kommunale institutioner og afdelinger. For at støtte bedst muligt op omkring dette, har styregruppen for frivillighed og civilsamfund (alle direktører og fagchefer) prioriteret en indsats, der målrettet handler om at skabe et godt fundament for at involvere frivillige i opgaveløsningen. Indsatsens første del var en intern analyse af vores samarbejde med frivillige - mange af jer svarede på et spørgeskema om hvordan I arbejder med frivillige tilbage i oktober/november og har også svaret på uddybende spørgsmål. På basis deraf har Velfærdssekretariatet efterfølgende udviklet 'Spilleregler for samarbejdet med frivillige' som er vedhæftet her.

Det indstilles,

at centerledelsen forholder sig til bilagte dokument.

Bilag

2022.02.18 - Spilleregler for Samarbejde med Frivillige

Punkt 8: Eventuelt

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

(15:20 - 15:30)

Kommentarer til områder, som ikke er kommet på dagsordenen - uden beslutning.

Punkter til kommende møder.

Det indstilles,

at kommentarer og punkter noteres.